

RAPPORT DE DURABILITÉ

# 2025

**Élaboré selon le référentiel VSME**
(Voluntary Sustainability Reporting Standard)

## La précision au cœur de l'engrenage, l'engagement pour l'avenir

Depuis 1958, nous fabriquons des organes de transmission de haute précision.

ENGRANAJES JUARISTI

# 1 MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Fondée en 1958, Engranajes Juaristi est une entreprise industrielle spécialisée dans la conception et la fabrication d'organes de transmission de haute précision : engrenages, crémaillères, ensembles roue et vis sans fin et poulies dentées.

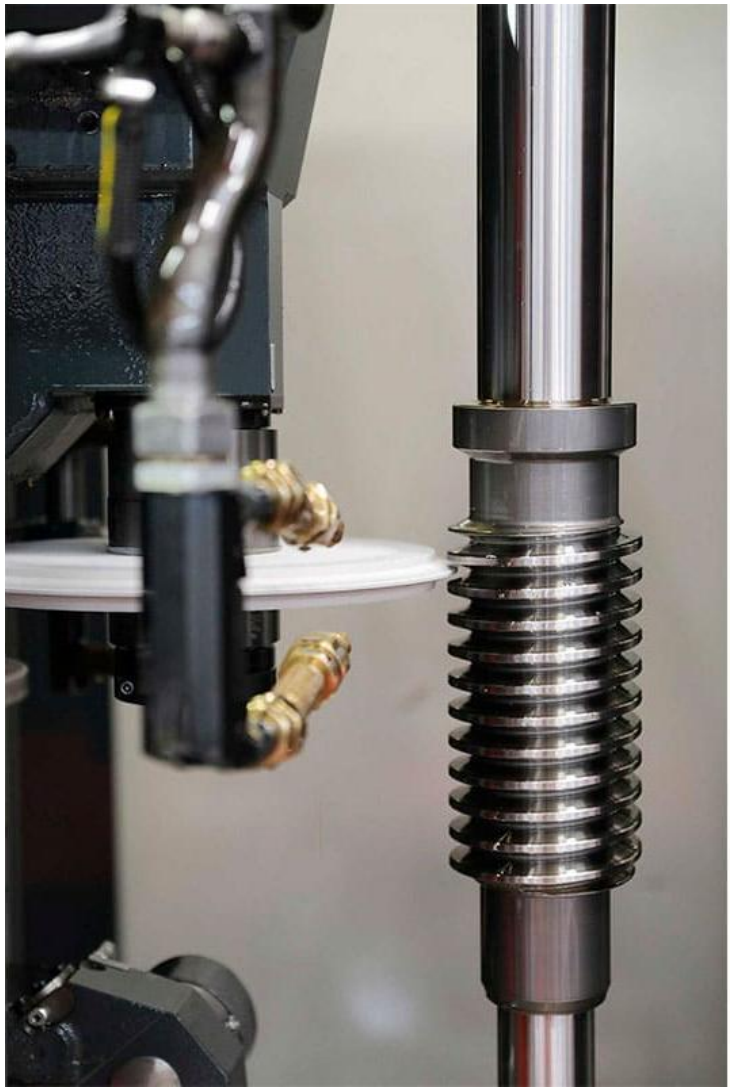
Implantée au Pays basque (Espagne) et présente sur les marchés internationaux, notre entreprise fonde son modèle économique sur l'ingénierie sur mesure et l'usinage au service de secteurs industriels particulièrement exigeants.

En qualité de Directeur général, j'ai l'honneur de vous présenter notre premier Rapport de durabilité, qui témoigne à la fois des progrès accomplis ces dernières années et de notre engagement résolu en faveur d'une gestion responsable et durable.

Dans cette dynamique, nous avons franchi des étapes déterminantes, notamment en matière d'amélioration continue de l'efficacité énergétique et de gestion des déchets, de développement et de bien-être de nos collaborateurs, ainsi que de contribution positive aux territoires où nous opérons.

Ces avancées confortent notre volonté d'inscrire la durabilité au cœur de la stratégie de l'entreprise et de progresser vers une industrie plus performante, plus innovante et alignée avec les enjeux de l'Agenda 2030.

Jokin Juaristi



2

# NOTRE RAISON D'ÊTRE



## Mission & Vision

Nous ambitionnons d'être reconnus pour notre excellence dans l'univers de l'engrenage, en offrant à nos clients un service d'exception et en générant un bien-être économique, émotionnel et social pour l'ensemble des collaborateurs et actionnaires d'Engranajes Juaristi.

Nous plaçons le respect et l'égalité de traitement au cœur de nos relations humaines.

Nous nous engageons à prendre le plus grand soin de notre environnement.



## Valeurs

**Respect**

Reconnaître à chacun — et à ce qui nous entoure — une valeur intrinsèque ; accepter et comprendre les autres tels qu'ils sont ; prendre soin de ce qui nous est confié (santé, famille, travail, relations, personnes, économie, environnement).

**Justice**

Reconnaître chacun pour ce qu'il fait et ce qu'il apporte, conformément aux règles qui régissent les relations au sein d'Engranajes Juaristi.

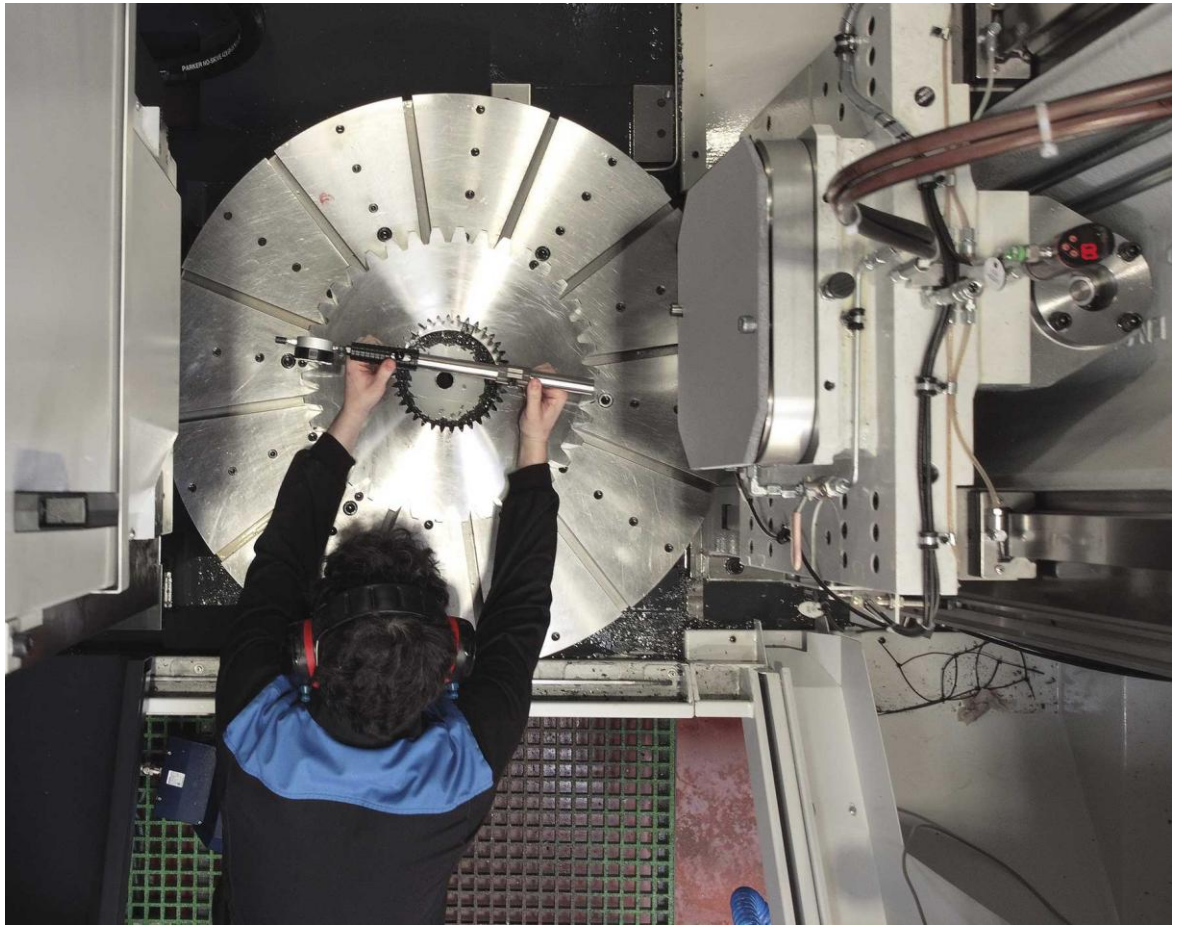
**Engagement**

Assumer pleinement la responsabilité des objectifs et des valeurs convenus.

# 3 PRINCIPES D’ÉLABORATION DU RAPPORT

Le présent Rapport de durabilité a été établi conformément au module complet du référentiel VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard), avec l’objectif d’offrir une vision globale et détaillée de la performance de l’entreprise sur les volets environnemental, social et de gouvernance.

L’exercice de référence du présent rapport est 2025, couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre de cet exercice.



# 4 PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

| Raison sociale | Adresse | Secteur d'activité |
|---|---|---|
| Engranajes Juaristi, S.L. | Pol. Abendaño, c/ Errotazar 1<br>20800 Zarautz (Gipuzkoa), Espagne | Industrie manufacturière |



# 5 ENGRANAJES JUARISTI EN UN COUP D'ŒIL



**6 778 124 €**
Chiffre d'affaires

**20 %**
à l'export

Certifications

## E

**100 %** d'électricité d'origine renouvelable

**7,5 %** d'électricité autoproduite

**92 %** d'eau des procédés de production régénérée

## S

**0** accident du travail

**0 %** de rotation du personnel

**19 ans** d'ancienneté moyenne

## G

Code de conduite

Politique Qualité, Environnement et RSE

Protocole contre le harcèlement sexuel

# 6 RELATIONS AU SEIN DE LA CHAÎNE DE VALEUR

Nous évoluons dans un environnement industriel hautement spécialisé, où la collaboration avec notre chaîne de valeur constitue un levier essentiel pour garantir la qualité, la précision et la fiabilité de nos solutions d'usinage à haute valeur ajoutée.

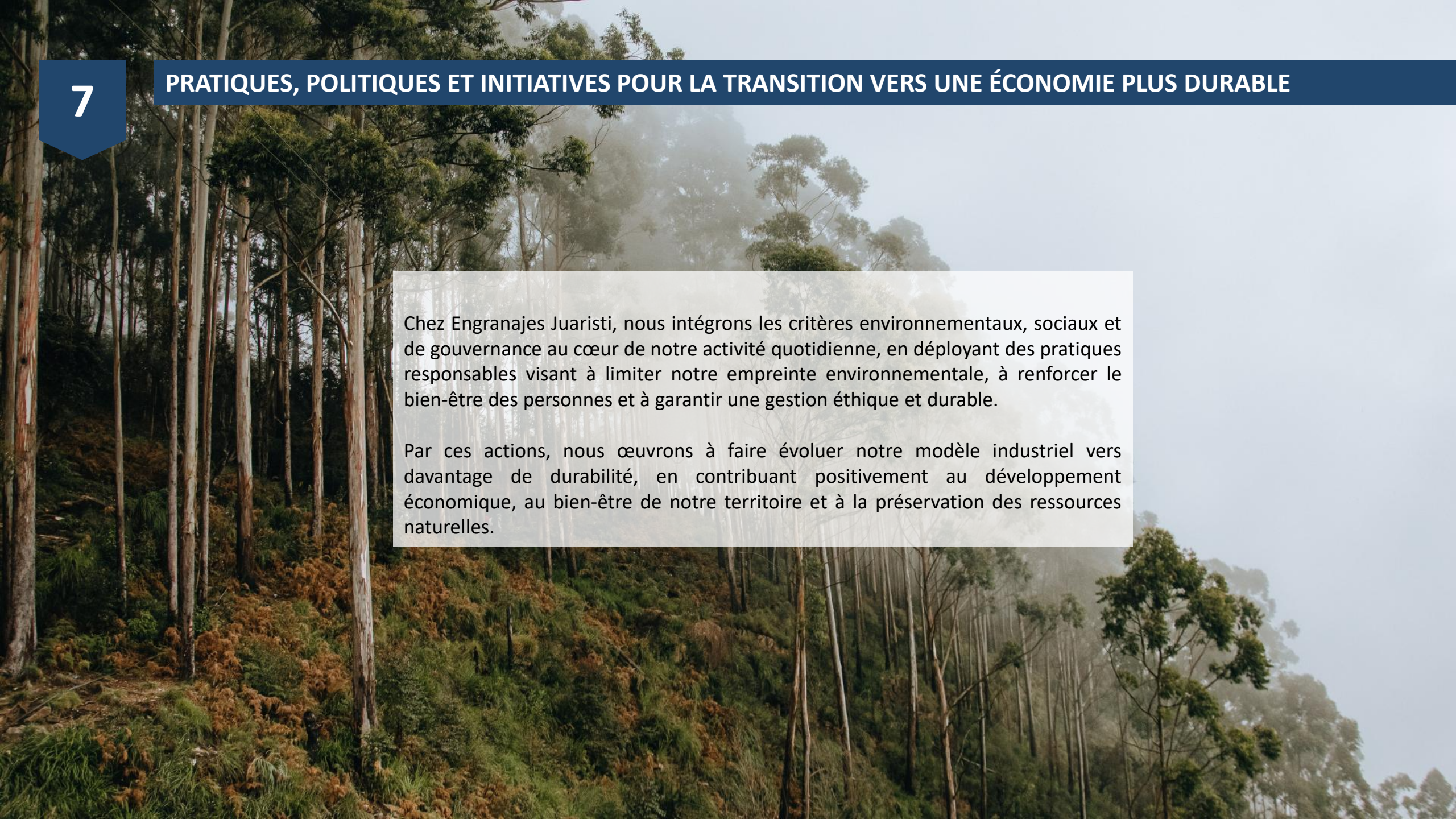
Nous accompagnons des clients nationaux et internationaux issus de secteurs exigeants — machine-outil, énergie, aéronautique, ferroviaire et naval — dans des projets de fabrication sur mesure soumis à des cahiers des charges techniques particulièrement stricts.

Nous entretenons des relations stables avec nos fournisseurs de matières premières et de services industriels auxiliaires, essentiels au bon déroulement de nos processus de production.

Dans une perspective ESG, nous mobilisons notre chaîne de valeur pour garantir la conformité réglementaire, promouvoir des pratiques responsables sur les plans environnemental et social, et renforcer la traçabilité et l'efficacité.



# 7 PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PLUS DURABLE



Chez Engranajes Juaristi, nous intégrons les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de notre activité quotidienne, en déployant des pratiques responsables visant à limiter notre empreinte environnementale, à renforcer le bien-être des personnes et à garantir une gestion éthique et durable.

Par ces actions, nous œuvrons à faire évoluer notre modèle industriel vers davantage de durabilité, en contribuant positivement au développement économique, au bien-être de notre territoire et à la préservation des ressources naturelles.

# 7.1 PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PLUS DURABLE

## ENVIRONNEMENT

### Changement climatique

- Électricité 100 % renouvelable
- Installation photovoltaïque en autoconsommation
- Éclairage LED
- Système d'aérothermie
- Renouvellement progressif du parc machines vers des équipements plus performants
- Fournisseurs de proximité

### Eau, pollution et biodiversité

- Traitement des eaux polluées
- Dispositifs de récupération des déversements polluants
- Étanchéité intégrale de l'atelier et du magasin de stockage

### Économie circulaire

- Valorisation des copeaux métalliques comme matière première
- Réemploi des huiles industrielles
- Utilisation de films plastiques recyclés et recyclables
- Recours à des palettes réutilisées
- Réemploi des chiffons industriels de nettoyage

# 7.2 PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PLUS DURABLE

## SOCIAL

### Collaborateurs

- Formation et développement professionnel
- Aménagement du temps de travail
- Prévention des risques professionnels
- Dispositifs de lutte contre le harcèlement et la discrimination
- Canaux anonymes de signalement et de suggestions

### Chaîne de valeur et territoire

- Recours privilégié aux fournisseurs locaux
- Partenariats avec les établissements scolaires et institutions éducatives locales pour favoriser les stages et l'insertion professionnelle
- Soutien à des initiatives culturelles, sociales et sportives

### Clients et qualité

- Politique intégrée Qualité, Prévention, Environnement et Responsabilité sociétale
- Engagement en faveur de l'amélioration continue, de la traçabilité et de la satisfaction client

# 7.3 PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES POUR LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE PLUS DURABLE

## GOUVERNANCE 

- Mission, vision et valeurs de l'entreprise partagées par l'ensemble du personnel et présentes dans la prise de décision
- Principes éthiques et conformité réglementaire intégrés à l'activité quotidienne
- Dispositif d'alerte confidentiel avec protection contre les représailles
- Relations responsables et transparentes avec l'ensemble des parties prenantes

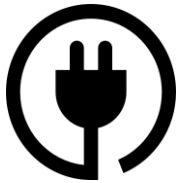
# 8 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Notre stratégie environnementale repose sur la réduction de l'empreinte de notre activité industrielle, grâce à une gestion efficiente des ressources, à l'atténuation du changement climatique et à l'intégration des principes de l'économie circulaire dans l'ensemble de nos opérations.



# 8.1 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

## ÉNERGIE



Consommation totale d’énergie

**859,85 MWh**



Électricité autoproduite

**64,25 MWh**

**DEPUIS OCTOBRE 2025**

**100 %**

**D’ORIGINE RENOUVELABLE**

# 8.2 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES — ÉMISSIONS



**Empreinte carbone (scopes 1 et 2)**

## 214,25 $tCO_2e$

Scope 1 → 50,39 $tCO_2e$
Scope 2 → 163,86 $tCO_2e$

**Intensité d'émissions de GES**

## 0,032 $kgCO_2e$ / € de CA

**Équivalences** *

🏠 64 foyers / an

🚙 31 tours de la Terre en voiture

✈️ 330 allers-retours Madrid–New York en avion

* Équivalences approximatives, à titre indicatif. Sources :
· Foyers : INE, Comptes des émissions atmosphériques 2024 et Projection des ménages 2024–2039
· Voiture : MITECO, Calculateur d'empreinte carbone V32, facteurs 2025 (moyenne voitures diesel et essence)
· Avion : OACI Carbon Emissions Calculator, aller-retour Madrid–New York, classe économique, par passager

# 8.3 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES — ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale en déployant des mesures axées sur la prévention, le réemploi et la valorisation des matériaux, afin de progresser vers un modèle de gestion plus efficient et plus circulaire des ressources.

| 🔻 Réduire | 🔄 Réemployer | ♻️ Recycler |
|---|---|---|
| 💧 Économie de 4 m³ d'eau | 🛢️ Réemploi des huiles industrielles | 🔩 100 % des copeaux métalliques envoyés en fonderie pour réintégration comme matière première |
| 📦 Film plastique à 60 % recyclé et 100 % recyclable | 📦 100 % de palettes réutilisées | 💧 92 % de l'eau des procédés de production régénérée |
| | 🖌️ 100 % de chiffons industriels réemployés | |

# 8.4 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES — EAU

Eau consommée

**293 m³**

**Équivalences** *

- 🏠 2,5 foyers / an
- 🚿 4 300 douches
- 🏊 6 piscines familiales

Eau des procédés de production régénérée

**92 %**

Eau réutilisée

**4 m³**

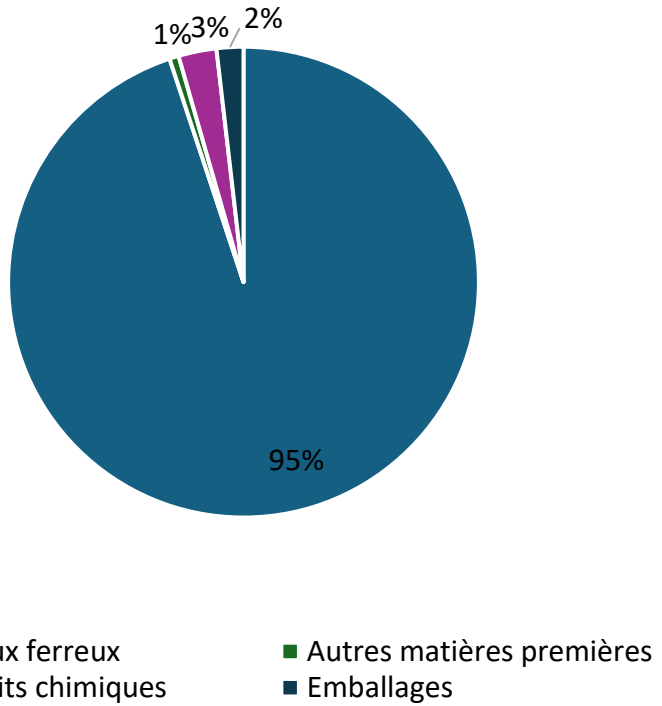



* Équivalences approximatives, à titre indicatif. Sources :
· Foyers : INE, Statistique sur l'approvisionnement et l'assainissement de l'eau 2022 et Projection des ménages 2024–2039
· Douches : EPA WaterSense, douche moyenne
· Piscines : ASOFAP, dimensions courantes d'une piscine familiale

# 8.5 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES — MATIÈRES

L'activité industrielle d'Engranajes Juaristi repose principalement sur l'utilisation de métaux ferreux, qui représentent 95 % des matières consommées.

| MATIÈRES * | CONSOMMATION |
|---|---|
| Acier | 272,44 t |
| Acier inoxydable | 1,02 t |
| Fonte | 1,45 t |
| Bronze | 1,36 t |
| Aluminium | 0,49 t |
| Plastique technique | 0,01 t |
| Composite | 0,03 t |
| Huile de coupe | 4,10 m³ |
| Huile de lubrification | 3,33 m³ |
| Huile de coupe soluble | 1,01 m³ |
| Film plastique | 0,94 t |
| Cellaire | 0,12 t |
| Carton et papier | 0,60 t |
| Caisses et palettes en bois | 3,68 t |

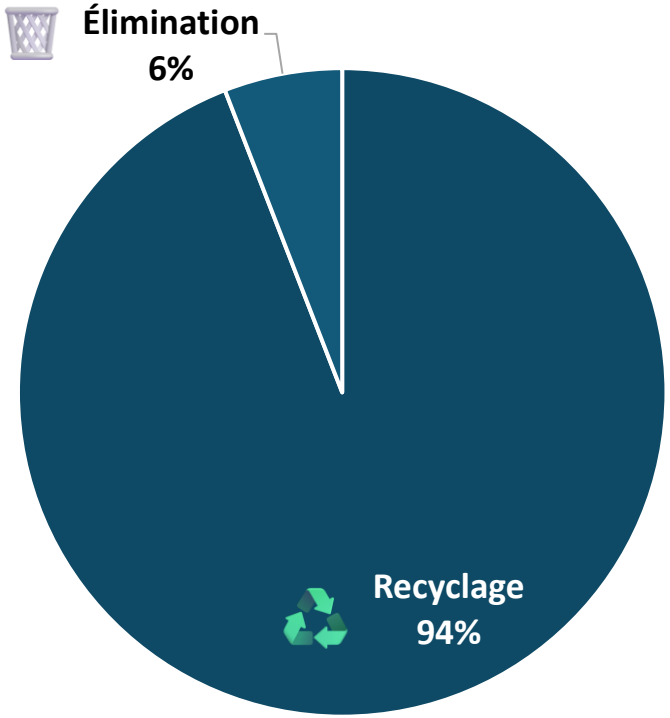



* Sont exclues les matières contenues dans les pièces semi-finies propriété des clients sur lesquelles l'entreprise réalise des prestations d'usinage (environ 40 % de la production).

# 8.6 INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

## DÉCHETS

| | |
|---|---|
| Déchets non dangereux | **110,90 t** |
| Déchets dangereux | **2,66 t** |




La part élevée de déchets orientés vers le recyclage témoigne de l'efficacité des mesures mises en œuvre et de notre progression vers un modèle d'économie circulaire fondé sur la récupération et la valorisation des matériaux.

# 9 INFORMATIONS SOCIALES




Nous cultivons un environnement de travail inclusif, fondé sur l'égalité des chances, la sécurité au poste de travail et le bien-être des collaborateurs, piliers fondamentaux de notre culture d'entreprise.

# 9.1 INFORMATIONS SOCIALES

Une équipe de 36 collaborateurs

6 30

Salariés en CDI

**100 %**

Taux de rotation

**0 %**

Ancienneté moyenne

**19 ans**



# 9.2 INFORMATIONS SOCIALES

**PILIERS STRATÉGIQUES**

| ⚖️ Égalité des chances | 📈 Développement professionnel | 🤝 Qualité de vie au travail |
|---|---|---|
| Processus de recrutement fondés sur des critères objectifs et non discriminatoires | Formation continue, technique et comportementale | Environnement de travail sûr et sain |
| Accès équitable à la mobilité interne | Parcours de montée en compétences adaptés à chaque poste | Dispositifs de conciliation vie professionnelle et vie personnelle |
| Promotion de la diversité au sein des équipes | Développement de l'apprentissage en situation de travail | Promotion d'un climat social positif et participatif |

Ces initiatives consolident une culture d'entreprise fondée sur l'équité, la motivation et le développement des talents, contribuant à un environnement de travail plus inclusif, stable et durable.

# 9.3 INFORMATIONS SOCIALES

Nous garantissons que la rémunération de l'ensemble de nos collaborateurs se situe au-delà du salaire minimum légal applicable, dans le strict respect de la législation du travail en vigueur et des conventions collectives correspondantes. Nous assurons ainsi des pratiques salariales équitables et compétitives, gages de conditions de travail dignes et du bien-être des femmes et des hommes qui composent l'entreprise.

Salariés couverts par une convention collective

**100 %**



| Nombre total d'heures de formation | Heures de formation par genre | | Heures de formation par collaborateur * | |
|---|---|---|---|---|
| **814** | **374** | **440** | **62,33** | **14,66** |











* L'écart d'heures de formation par collaborateur et par genre s'explique par le fait que les recrutements réalisés au cours de la période ont concerné exclusivement des femmes.

# 9.4 INFORMATIONS SOCIALES

**0** accident du travail ni décès lié au travail

**100 %** des salariés formés à la prévention des risques

Système d'amélioration continue **actif**

La santé et la sécurité des personnes sont une valeur essentielle de notre entreprise, intégrée à l'ensemble de nos processus pour garantir un environnement de travail sûr, sain et tourné vers l'amélioration continue.

## SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### 🧯 Protocoles de sécurité

Évaluation des risques sur l'ensemble des postes de travail

Procédures spécifiques de prévention des risques professionnels

Signalisation et supervision des zones opérationnelles

### 🎓 Formation et sensibilisation

Formation initiale et continue à la sécurité au travail

Formation spécifique par poste de travail

Renforcement des bonnes pratiques de prévention au quotidien

### 🔍 Suivi et amélioration continue

Inspections périodiques de sécurité des conditions de travail et des installations

Gestion des accidents et incidents et déploiement d'actions correctives

Révision et actualisation permanentes des mesures de prévention

# 9.5 INFORMATIONS SOCIALES

**0** incident lié à des atteintes aux droits humains, au sein des équipes comme dans la chaîne de valeur

Nous reconnaissons l'importance de respecter et de promouvoir les droits humains dans toutes nos opérations, activités et relations d'affaires. Pour cela, nous disposons de politiques, procédures et canaux de communication qui garantissent un environnement de travail respectueux, inclusif et aligné sur les principes éthiques qui régissent notre activité.

## POLITIQUES ET PROCESSUS EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS

### 🤝 Droits humains

Code de conduite

Politique Qualité, Environnement et Responsabilité sociétale (RSE)

### 👥 Égalité et non-discrimination

Protocole de lutte contre le harcèlement sexuel et sexiste

Égalité d'accès à la formation

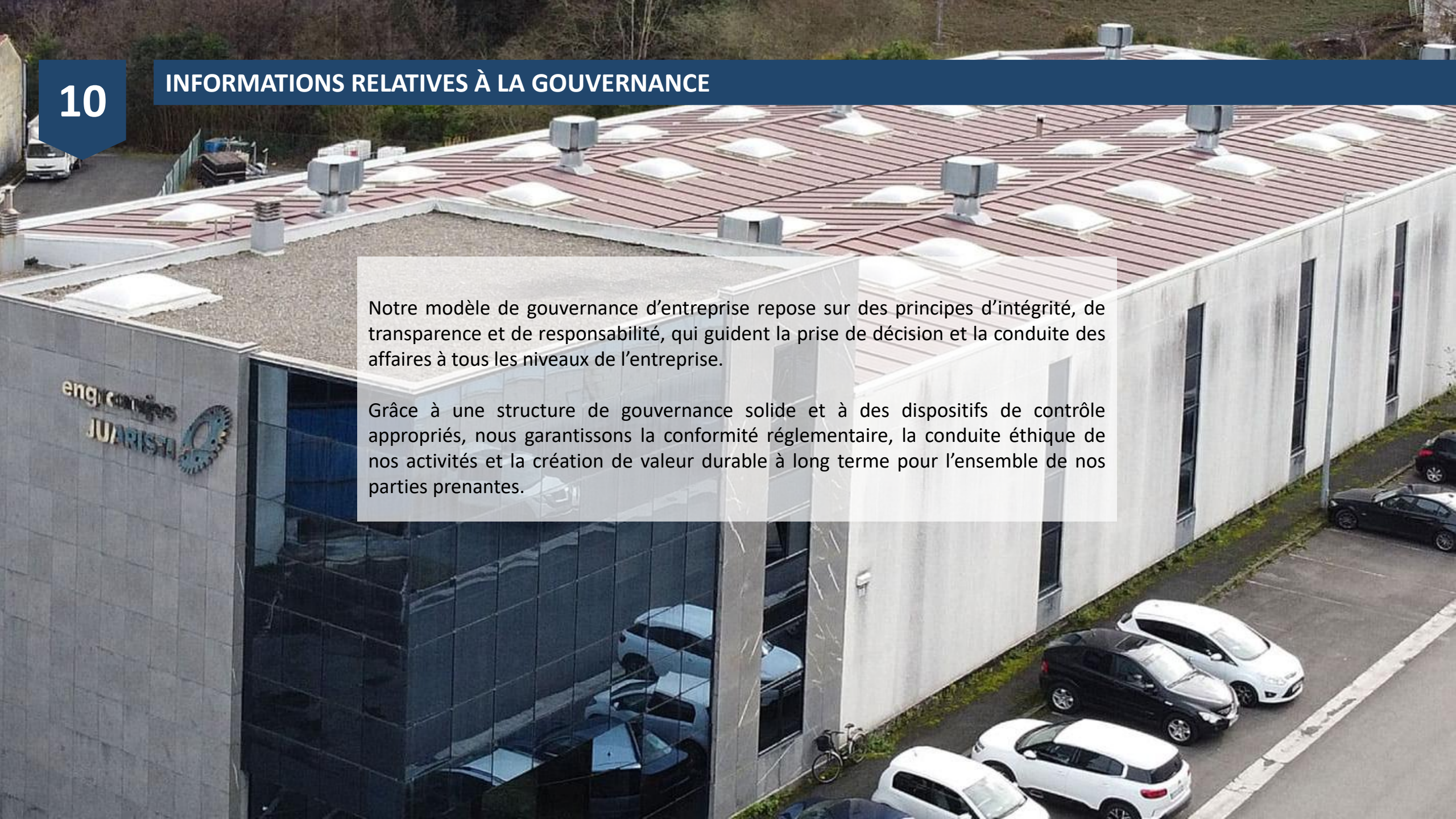
Développement professionnel fondé sur le mérite et les compétences

### 📢 Communication et réclamations

Dispositif d'alerte confidentiel

Boîte à suggestions et propositions d'amélioration

# 10 INFORMATIONS RELATIVES À LA GOUVERNANCE



Notre modèle de gouvernance d'entreprise repose sur des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité, qui guident la prise de décision et la conduite des affaires à tous les niveaux de l'entreprise.

Grâce à une structure de gouvernance solide et à des dispositifs de contrôle appropriés, nous garantissons la conformité réglementaire, la conduite éthique de nos activités et la création de valeur durable à long terme pour l'ensemble de nos parties prenantes.

# 10.1 INFORMATIONS RELATIVES À LA GOUVERNANCE

**0** condamnation ni amende pour corruption ou pots-de-vin

Nous agissons selon les plus hauts standards d'intégrité, d'éthique et de conformité, en promouvant une culture de tolérance zéro envers tout comportement contraire à la loi, à la concurrence loyale ou à nos principes.

## DISPOSITIF DE CONFORMITÉ

### 🚫 Prévention des manquements

Notre Code de conduite prohibe expressément toute pratique contraire à l'éthique des affaires, notamment :

- Corruption et versement de pots-de-vin
- Trafic d'influence
- Fraude
- Conflits d'intérêts

### 📢 Dispositif d'alerte et protection des lanceurs d'alerte

Nous mettons à disposition un dispositif d'alerte permettant de signaler, en toute sécurité et confidentialité, tout comportement irrégulier ou manquement à la réglementation.

Ce dispositif garantit :

- la confidentialité dans le traitement des signalements ;
- la protection contre toute forme de représailles ;
- l'absence de discrimination ou de préjudice à l'encontre des personnes signalant des faits de bonne foi ;
- un traitement diligent et un suivi rigoureux des alertes reçues.

### ⚖️ Culture de la conformité

Nous promouvons une culture fondée sur l'intégrité, la transparence et la responsabilité, en intégrant les principes éthiques dans nos décisions et dans nos relations avec les collaborateurs, les clients, les fournisseurs et l'ensemble des parties prenantes.

# 11 INDICATEURS NON COUVERTS PAR LE RAPPORT

**B4 – Pollution de l'air, de l'eau et des sols**
Aucune information n'est communiquée sur la pollution de l'air, de l'eau et des sols, aucun impact significatif n'ayant été identifié dans ces domaines au titre de notre activité. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme pertinent au regard de l'activité actuelle de l'entreprise.

**B5 – Biodiversité**
Le nombre et la superficie des sites situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité ne sont pas communiqués, l'entreprise ne disposant d'aucune installation localisée dans ou à proximité de zones protégées, d'espaces à haute valeur écologique ou de zones sensibles pour la biodiversité. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme applicable à notre activité.

**C3 – Objectifs de réduction des GES et trajectoire de transition climatique**
Aucun objectif de réduction des GES ni de trajectoire de transition climatique n'est communiqué, ceux-ci n'ayant pas été formalisés au cours de l'exercice 2025. L'entreprise prévoit d'élaborer en 2026 un plan de réduction des émissions et d'atténuation du changement climatique. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme applicable à l'activité actuelle de l'entreprise.

**C4 – Risques climatiques**
À ce jour, l'entreprise n'a pas conduit d'évaluation spécifique des risques climatiques physiques et de transition ; elle ne dispose donc pas d'informations détaillées sur les éventuels impacts matériels associés à son activité. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme applicable à l'activité actuelle de l'entreprise.

**B8 – Effectifs – Caractéristiques générales – Pays d'emploi**
Le pays du contrat de travail n'est pas communiqué, 100 % des salariés d'Engranajes Juaristi étant employés en Espagne. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme pertinent au regard de l'activité actuelle de l'entreprise.

**C5 – Caractéristiques générales complémentaires des effectifs**
Le ratio femmes/hommes au sein de la direction n'est pas communiqué : en 2025, l'entreprise, de nature familiale, a engagé un processus de renouvellement générationnel de sa direction dans le cadre de son plan de succession et de continuité de l'activité, avec l'arrivée de deux nouveaux membres et la réorganisation de son organe de direction. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme pertinent au regard de l'activité actuelle de l'entreprise.

**C8 – Exclusion des indices de référence de l'UE**
Aucune information n'est communiquée au titre des indices de référence de l'UE alignés sur l'Accord de Paris, l'entreprise étant exclue de l'ensemble de ces indices. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme applicable à notre activité.

**C9 – Indice de diversité de genre au sein de l'organe de gouvernance**
L'indice de diversité de genre au sein de l'organe de gouvernance n'est pas communiqué : en 2025, l'entreprise, de nature familiale, a engagé un processus de renouvellement générationnel de son organe de gouvernance dans le cadre de son plan de succession et de continuité de l'activité, avec l'arrivée de deux nouveaux membres et la réorganisation de son organe de direction. Cet indicateur n'est donc pas considéré comme pertinent au regard de l'activité actuelle de l'entreprise.

# INDEX DES INFORMATIONS PUBLIÉES : MODULE DE BASE / MODULE COMPLET

| Information | Intitulé de l'information | Section du rapport |
|---|---|---|
| **INDICATEURS – MODULE DE BASE** | | |
| B1 | Bases d'élaboration. | 3, 4, 5 |
| B2 | Pratiques, politiques et initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable. | 7.1, 7.2, 7.3 |
| B3 | Énergie et émissions de gaz à effet de serre. | 8.1, 8.2 |
| B4 | Pollution de l'air, de l'eau et des sols. | 11 |
| B5 | Biodiversité. | 11 |
| B6 | Eau. | 8.4 |
| B7 | Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets. | 8.3, 8.5, 8.6 |
| B8 | Effectifs : caractéristiques générales. | 9.1, 11 |
| B9 | Effectifs : santé et sécurité. | 9.4 |
| B10 | Effectifs : rémunération, négociation collective et formation. | 9.3 |
| B11 | Condamnations et amendes pour corruption et versement de pots-de-vin. | 10.1 |
| **INDICATEURS – MODULE COMPLET** | | |
| C1 | Stratégie : modèle d'affaires et durabilité — Initiatives associées. | 1, 2, 6, 7 |
| C2 | Description des pratiques, politiques et initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable. | 7.1, 7.2, 7.3 |
| C3 | Objectifs de réduction des GES et trajectoire de transition climatique. | 11 |
| C4 | Risques climatiques. | 11 |
| C5 | Caractéristiques générales complémentaires des effectifs. | 11 |
| C6 | Informations complémentaires sur les effectifs de l'entreprise : politiques et processus en matière de droits humains. | 9.5, 10.1 |
| C7 | Incidents négatifs graves en matière de droits humains. | 9.5 |
| C8 | Chiffre d'affaires de certains secteurs et exclusion des indices de référence de l'UE. | 11 |
| C9 | Indice de diversité de genre au sein de l'organe de gouvernance. | 11 |

# 13 TABLE DE CORRESPONDANCE ENTRE LE RÉFÉRENTIEL VSME ET LES AUTRES STANDARDS

Table de correspondance entre les principaux enjeux du référentiel VSME et les grands cadres de référence en matière de durabilité : GRI (Global Reporting Initiative), ODD (Objectifs de développement durable) et ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

| Enjeu VSME | Catégorie ESG | GRI (Global Reporting Initiative) | ODD (Objectifs de développement durable) | ESRS (European Sustainability Reporting Standards) |
|---|---|---|---|---|
| **Changement climatique et pollution** | Environnement | **GRI 302** – Énergie.<br>**GRI 305** – Émissions.<br>**GRI 306** – Déchets. | **ODD 13** – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques. | **ESRS E1** – Changement climatique.<br>**ESRS E2** – Pollution. |
| **Ressources aquatiques et marines** | Environnement | **GRI 303** – Eau et effluents. | **ODD 6** – Eau propre et assainissement. | **ESRS E3** – Ressources aquatiques et marines. |
| **Biodiversité et écosystèmes** | Environnement | **GRI 304** – Biodiversité. | **ODD 15** – Vie terrestre. | **ESRS E4** – Biodiversité et écosystèmes. |
| **Économie circulaire** | Environnement | **GRI 301** – Matières.<br>**GRI 306** – Déchets. | **ODD 12** – Consommation et production responsables. | **ESRS E5** – Utilisation des ressources et économie circulaire. |
| **Effectifs de l'entreprise** | Social | **GRI 401** – Emploi.<br>**GRI 403** – Santé et sécurité au travail.<br>**GRI 404** – Formation et éducation. | **ODD 8** – Travail décent et croissance économique.<br>**ODD 5** – Égalité entre les sexes. | **ESRS S1** – Effectifs de l'entreprise. |
| **Travailleurs de la chaîne de valeur** | Social | **GRI 414** – Évaluation sociale des fournisseurs. | **ODD 8** – Travail décent et croissance économique.<br>**ODD 10** – Réduction des inégalités. | **ESRS S2** – Travailleurs de la chaîne de valeur. |
| **Consommateurs et utilisateurs finaux** | Social | **GRI 416** – Santé et sécurité des consommateurs.<br>**GRI 418** – Confidentialité des données des clients. | **ODD** 12 – Consommation et production responsables. | **ESRS S4** – Consommateurs et utilisateurs finaux. |
| **Conduite des affaires** | Gouvernance | **GRI 205** – Lutte contre la corruption.<br>**GRI 206** – Comportement anticoncurrentiel. | **ODD 16** – Paix, justice et institutions efficaces.<br>**ODD 17** – Partenariats pour la réalisation des objectifs. | **ESRS G1** – Conduite des affaires. |

ENGRANAJES

# JUARISTI