

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2025

Auf Grundlage des VSME-Standards
(Voluntary Sustainability Reporting Standard)

Präzision in der Verzahnung, Engagement für die Zukunft

Seit 1958 fertigen wir hochpräzise Antriebselemente.

ENGRANAJES JUARISTI

1 VORWORT DES GESCHÄFTSFÜHRERS

Engranajes Juaristi wurde 1958 gegründet und ist ein Industrieunternehmen, das auf die Konstruktion und Fertigung hochpräziser Antriebselemente spezialisiert ist, darunter Zahnräder, Zahnstangen, Schneckengetriebe und Zahnriemenscheiben.

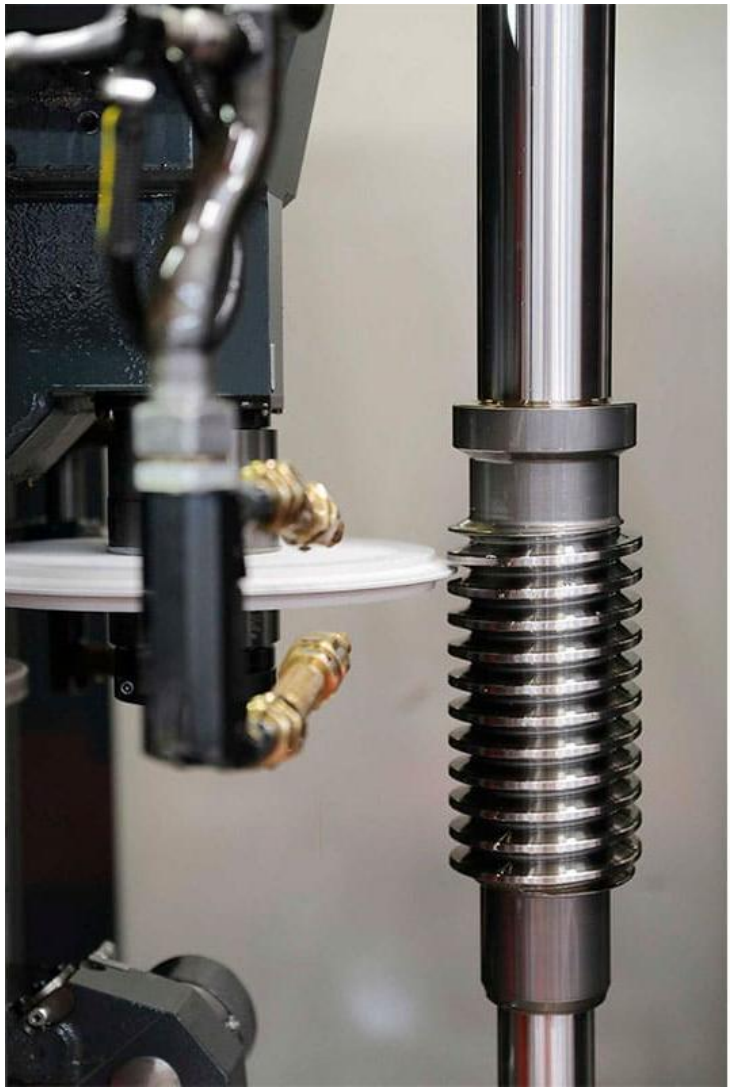
Mit Sitz im Baskenland (Spanien) und Präsenz auf internationalen Märkten basiert unser Geschäftsmodell auf kundenspezifischer Konstruktion und Zerspanung für besonders anspruchsvolle Industriebranchen.

Als Geschäftsführer bin ich stolz, unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht vorzulegen. Er spiegelt nicht nur die Fortschritte der letzten Jahre wider, sondern auch unser festes Bekenntnis zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung.

Im Einklang mit diesem Anspruch haben wir wichtige Schritte unternommen: die kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz und des Abfallmanagements, die Fürsorge für unsere Mitarbeitenden und deren Entwicklung sowie einen positiven Beitrag für die Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Diese Fortschritte bestärken uns darin, Nachhaltigkeit als festen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie zu verankern und uns auf dem Weg zu einer effizienteren und innovativeren Industrie im Einklang mit den Herausforderungen der Agenda 2030 weiterzuentwickeln.

Jokin Juaristi



2

UNSER ANSPRUCH



Mission & Vision

Wir wollen für Exzellenz in der Zahnradfertigung anerkannt sein, unseren Kunden einen hervorragenden Service bieten und wirtschaftliches, emotionales und soziales Wohlbefinden für Belegschaft und Gesellschafter von Engranajes Juaristi schaffen.

Wir setzen auf Respekt und Gleichbehandlung aller Menschen.

Wir setzen auf einen besonders sorgfältigen Umgang mit unserer Umwelt.



Werte

Respekt

Anerkennen, dass jemand oder sogar etwas einen Wert an sich hat; andere so akzeptieren und verstehen, wie sie sind; auf das achten, was uns zur Verfügung steht (Gesundheit, Familie, Arbeit, Beziehungen, Menschen, Wirtschaft, Umwelt).

Gerechtigkeit

Jede Person dafür anerkennen, was sie tut und beiträgt – nach den Regeln, die für das Miteinander bei Engranajes Juaristi gelten.

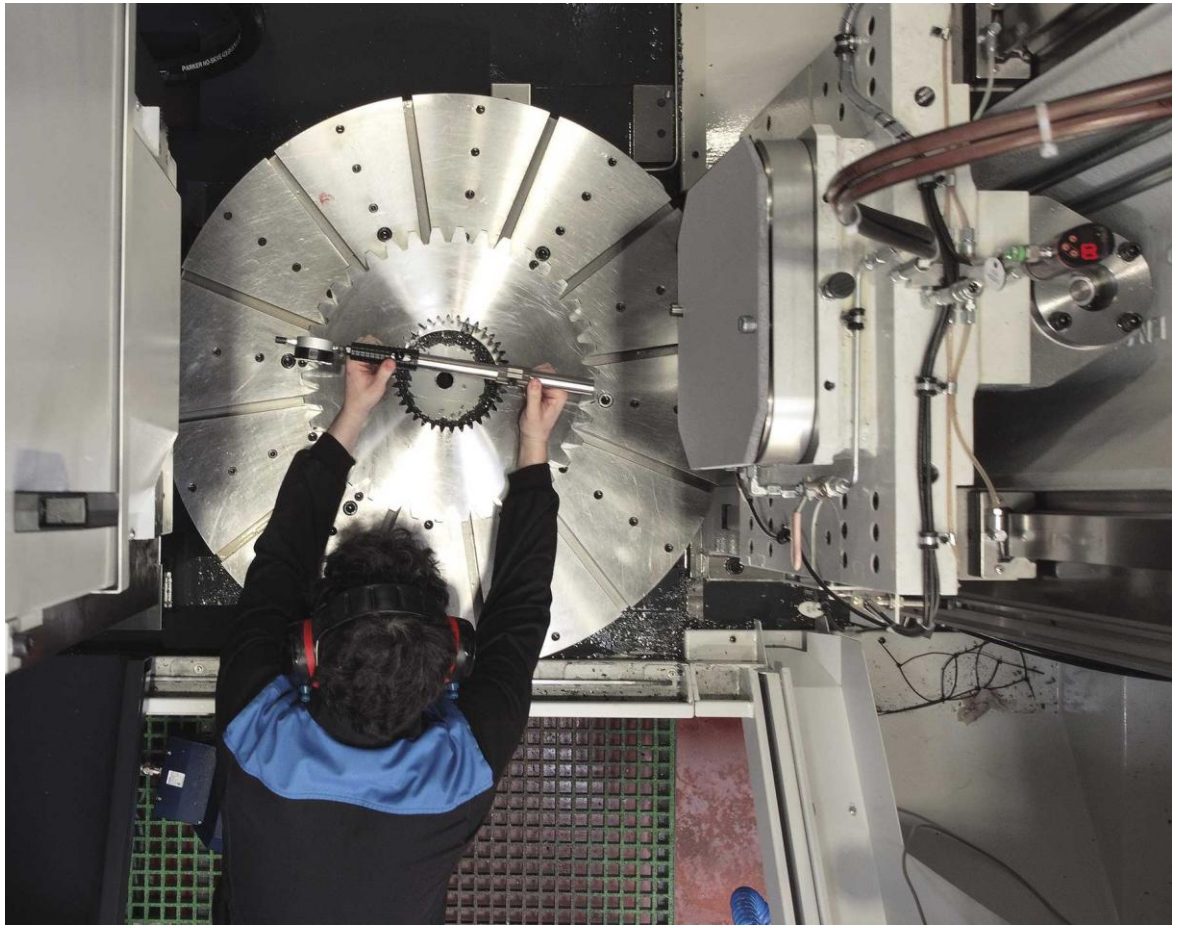
Engagement

Verantwortung für die vereinbarten Ziele und Werte übernehmen.

3 GRUNDLAGE FÜR DIE ERSTELLUNG DES BERICHTS

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß dem umfassenden Modul des VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard) erstellt und bietet einen vollständigen und detaillierten Überblick über die Leistung des Unternehmens in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance.

Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2025 vom 1. Januar bis 31. Dezember.



4 UNTERNEHMENSPROFIL

Firmenname	Anschrift	Branche
Engranajes Juaristi, S.L.	Pol. Abendaño, c/ Errotazar 1 20800 Zarautz (Gipuzkoa), Spanien	Verarbeitendes Gewerbe



ENGRANAJES JUARISTI AUF EINEN BLICK



6.778.124 €
Umsatz

20 %
Exportquote

ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001
Zertifizierungen

E

100 % Strom aus erneuerbaren Quellen

7,5 % selbst erzeugter Strom

92 % Wasser aus Produktionsprozessen aufbereitet

S

0 Arbeitsunfälle

0 % Fluktuation

19 Jahre Ø Betriebszugehörigkeit

G

Verhaltenskodex

Qualitäts-, Umwelt- und CSR-Politik

Richtlinie gegen sexuelle Belästigung

6 BEZIEHUNGEN IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Wir sind in einem hochspezialisierten industriellen Umfeld tätig, in dem die Zusammenarbeit entlang der Wertschöpfungskette entscheidend ist, um die Qualität, Präzision und Zuverlässigkeit unserer hochwertigen Zerspanungslösungen sicherzustellen.

Wir arbeiten mit nationalen und internationalen Kunden aus anspruchsvollen Branchen wie Werkzeugmaschinenbau, Energie, Luftfahrt, Bahn und Schiffbau zusammen – in kundenspezifischen Fertigungsprojekten mit sehr strengen technischen Anforderungen.

Wir pflegen stabile Beziehungen zu unseren Lieferanten von Rohstoffen und industriellen Hilfsdienstleistungen, die für unsere Produktionsprozesse unverzichtbar sind.

Unter ESG-Gesichtspunkten arbeiten wir mit unserer Wertschöpfungskette zusammen, um die Einhaltung von Vorschriften sicherzustellen, verantwortungsvolle Umwelt- und Sozialpraktiken zu fördern sowie Rückverfolgbarkeit und Effizienz zu stärken.



7 PRAKTIKEN, STRATEGIEN UND INITIATIVEN FÜR DEN ÜBERGANG ZU EINER NACHHALTIGEREN WIRTSCHAFT

Bei Engranajes Juaristi verankern wir Umwelt-, Sozial- und Governance-Kriterien (ESG) in unserem Tagesgeschäft und fördern verantwortungsvolle Praktiken, die unsere Umweltauswirkungen verringern, das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden stärken und eine ethische, nachhaltige Unternehmensführung gewährleisten.

Mit diesen Praktiken arbeiten wir auf ein nachhaltigeres Industriemodell hin und leisten einen positiven Beitrag zur wirtschaftlichen Entwicklung, zum Wohl unseres Umfelds und zur Erhaltung der natürlichen Ressourcen.

7.1 PRAKTIKEN, STRATEGIEN UND INITIATIVEN FÜR DEN ÜBERGANG ZU EINER NACHHALTIGEREN WIRTSCHAFT

UMWELT

Klimawandel

- Strom zu 100 % aus erneuerbaren Quellen
- PV-Anlage für den Eigenverbrauch
- LED-Beleuchtung
- Luftwärmepumpe
- Schrittweiser Austausch von Maschinen durch effizientere Anlagen
- Lieferanten aus der Region

Wasser, Verschmutzung und Biodiversität

- Aufbereitung von kontaminiertem Wasser
- Auffangsysteme für Schadstoffleckagen
- Vollständige Abdichtung von Werkstatt und Lager

Kreislaufwirtschaft

- Verwertung von Metallspänen als Sekundärrohstoff
- Wiederverwendung von Industrieöl
- Einsatz recycelter und recycelbarer Stretchfolie
- Wiederverwendung von Paletten
- Wiederverwendung von Industrieputztüchern

7.2 PRAKTIKEN, STRATEGIEN UND INITIATIVEN FÜR DEN ÜBERGANG ZU EINER NACHHALTIGEREN WIRTSCHAFT

SOZIALES

Mitarbeitende

- Weiterbildung und berufliche Entwicklung
- Flexible Arbeitszeiten
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Maßnahmen gegen Belästigung und Diskriminierung
- Anonyme Melde- und Vorschlagskanäle

Wertschöpfungskette und Gesellschaft

- Förderung regionaler Lieferanten
- Kooperationen mit Schulen und Bildungseinrichtungen der Region für Praktika und Arbeitsplätze
- Unterstützung kultureller, sozialer und sportlicher Initiativen

Kunden und Qualität

- Integrierte Politik für Qualität, Arbeitsschutz, Umwelt und soziale Verantwortung
- Engagement für kontinuierliche Verbesserung, Rückverfolgbarkeit und Kundenzufriedenheit

7.3 PRAKTIKEN, STRATEGIEN UND INITIATIVEN FÜR DEN ÜBERGANG ZU EINER NACHHALTIGEREN WIRTSCHAFT

GOVERNANCE

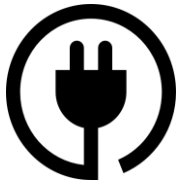


- Mission, Vision und Unternehmenswerte, die von der gesamten Belegschaft geteilt werden und in Entscheidungen einfließen
- Ethische Grundsätze und Compliance, die im Tagesgeschäft verankert sind
- Vertraulicher Hinweisgeberkanal mit Schutz vor Repressalien
- Verantwortungsvolle und transparente Beziehungen zu Stakeholdern

8 UMWELTINFORMATIONEN

Unsere Umweltstrategie zielt darauf ab, die Auswirkungen unserer industriellen Tätigkeit zu verringern – durch effizientes Ressourcenmanagement, Klimaschutz und die Integration von Kreislaufwirtschaftsprinzipien in allen Betriebsabläufen.





Gesamtenergieverbrauch

859,85 MWh



Selbst erzeugter Strom

64,25 MWh

SEIT OKTOBER 2025

100 %

ÖKOSTROM

8.2 UMWELTINFORMATIONEN — EMISSIONEN



CO_2-Fußabdruck (Scope 1 und 2)

214,25 t CO_2e

Scope 1 → 50,39 t CO_2e
Scope 2 → 163,86 t CO_2e

THG-Emissionsintensität



0,032 kg CO_2e / € Umsatz

Entspricht *

🏠 64 Haushalten / Jahr

🚙 31 Erdumrundungen mit dem Auto

✈️ 330 Hin- und Rückflügen Madrid–New York

* Ungefähre Vergleichswerte zur Veranschaulichung. Quellen:
· Haushalte: INE, Luftemissionsrechnung 2024 und Haushaltsprognose 2024–2039
· Auto: MITECO, CO_2-Rechner V32, Faktoren 2025 (Mittelwert Diesel- und Benzin-Pkw)
· Flüge: ICAO Carbon Emissions Calculator, Madrid–New York hin und zurück, Economy Class, pro Passagier

8.3 UMWELTINFORMATIONEN KREISLAUFWIRTSCHAFT

Wir setzen uns dafür ein, unsere Umweltauswirkungen zu verringern, und setzen dabei auf Maßnahmen zur Vermeidung, Wiederverwendung und Verwertung von Materialien – mit dem Ziel eines effizienteren und kreislauforientierten Ressourcenmanagements.

🔻 Reduzieren	🔄 Wiederverwenden	♻️ Recyceln
💧 4 m³ Wasser eingespart	🛢️ Wiederverwendung von Industrieöl	🔩 100 % der Metallspäne als Sekundärrohstoff an Gießereien
📦 Stretchfolie zu 60 % recycelt und zu 100 % recycelbar	📦 100 % der Paletten wiederverwendet	💧 92 % des Wassers aus Produktionsprozessen aufbereitet
	🖌️ 100 % der Industrieputztücher wiederverwendet	

8.4 UMWELTINFORMATIONEN

Gesamtwasserverbrauch

293 m³

Entspricht *

- 2,5 Haushalten / Jahr
- 4.300 Duschen
- 6 Familienpools

Wasser aus Produktionsprozessen aufbereitet

92 %

Wasser wiederverwendet

4 m³



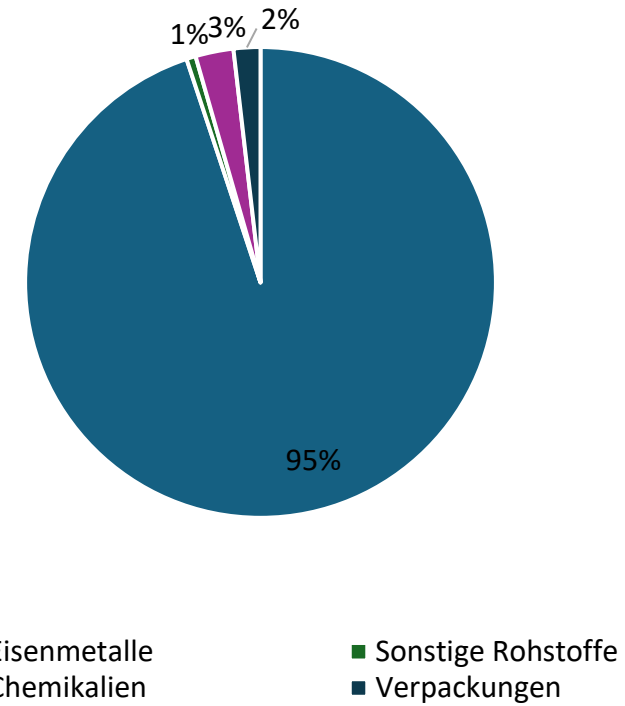
* Ungefähre Vergleichswerte zur Veranschaulichung. Quellen:
· Haushalte: INE, Statistik zur Wasserversorgung und Abwasserentsorgung 2022 und Haushaltsprognose 2024–2039
· Duschen: EPA WaterSense, durchschnittliche Dusche
· Pools: ASOFAP, übliche Größen von Familienpools

8.5 UMWELTINFORMATIONEN

MATERIALIEN

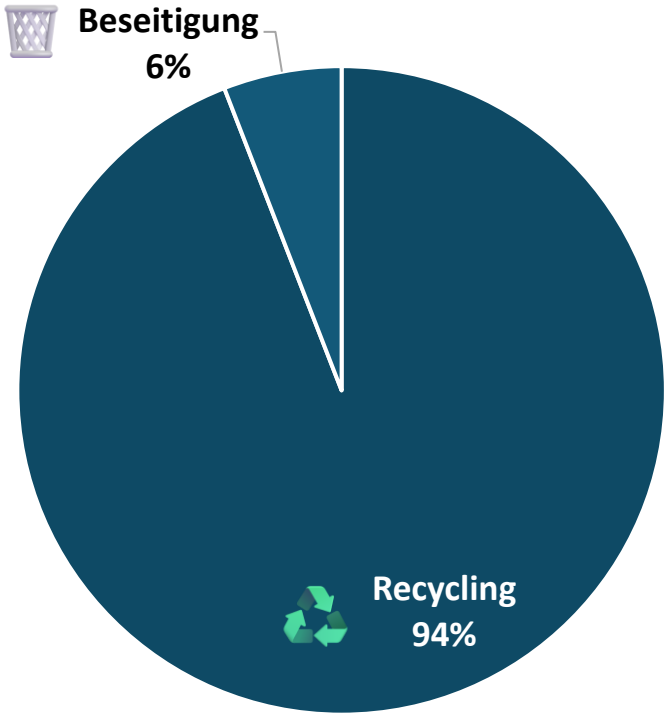
Unsere Produktion basiert überwiegend auf Eisenmetallen, die 95 % der eingesetzten Materialien ausmachen.

MATERIALIEN *	VERBRAUCH
Stahl	272,44 t
Edelstahl	1,02 t
Gusseisen	1,45 t
Bronze	1,36 t
Aluminium	0,49 t
Technische Kunststoffe	0,01 t
Verbundwerkstoff	0,03 t
Schneidöl	4,10 m³
Schmieröl	3,33 m³
Kühlschmierstoff	1,01 m³
Stretchfolie	0,94 t
Cellaire	0,12 t
Karton und Papier	0,60 t
Holzkisten und Paletten	3,68 t



* Nicht enthalten sind Materialien in kundeneigenen Halbfabrikaten, die das Unternehmen im Lohn bearbeitet (ca. 40 % der Produktion).

Ungefährliche Abfälle	**110,90 t**
Gefährliche Abfälle	**2,66 t**



Der hohe Anteil recycelter Abfälle spiegelt die Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen und unsere Fortschritte beim Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft wider, die auf der Rückgewinnung und Nutzung von Materialien beruht.

9 SOZIALE INFORMATIONEN



Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld, das auf Chancengleichheit, sicheren Arbeitsbedingungen und dem Wohlbefinden der Menschen beruht – den Grundpfeilern unserer Unternehmenskultur.

9.1 SOZIALE INFORMATIONEN

Ein Team aus 36 Personen

6 | 30

Unbefristete Verträge

100 %

Fluktuationsquote

0 %

Ø Betriebszugehörigkeit

19 Jahre



9.2 SOZIALE INFORMATIONEN

STRATEGISCHE SÄULEN

⚖️ Chancengleichheit	📈 Berufliche Entwicklung	🤝 Wohlbefinden am Arbeitsplatz
Auswahlverfahren nach objektiven und diskriminierungsfreien Kriterien	Kontinuierliche fachliche und überfachliche Weiterbildung	Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld
Gleicher Zugang zu interner Beförderung	Arbeitsplatzbezogene Schulungsprogramme	Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Förderung von Vielfalt in den Teams	Förderung des Lernens am Arbeitsplatz	Förderung eines positiven und partizipativen Arbeitsklimas

Diese Initiativen stärken eine Unternehmenskultur, die auf Fairness, Motivation und Talentförderung beruht, und tragen zu einem inklusiveren, stabileren und nachhaltigeren Arbeitsumfeld bei.

9.3 SOZIALE INFORMATIONEN

Wir garantieren, dass die Vergütung unserer Belegschaft über dem gesetzlich geltenden Mindestlohn liegt – im Einklang mit dem geltenden Arbeitsrecht und den einschlägigen Tarifverträgen. So stellen wir eine faire und wettbewerbsfähige Vergütungspraxis sicher und tragen zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen und zum Wohlbefinden der Menschen in unserem Unternehmen bei.

Anteil der Beschäftigten mit Tarifvertrag

100 %



Weiterbildungsstunden gesamt	Weiterbildungsstunden nach Geschlecht		Weiterbildungsstunden pro Kopf *	
814	**374**	**440**	**62,33**	**14,66**











* Der Unterschied bei den Weiterbildungsstunden pro Kopf nach Geschlecht ergibt sich daraus, dass im Berichtszeitraum ausschließlich Frauen eingestellt wurden.

9.4 SOZIALE INFORMATIONEN

0 Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Todesfälle

100 % der Beschäftigten im Arbeitsschutz geschult

Aktives System zur kontinuierlichen Verbesserung

Sicherheit und Gesundheit der Menschen sind ein Grundwert unseres Unternehmens. Sie sind in allen Prozessen verankert und sichern ein sicheres, gesundes und auf kontinuierliche Verbesserung ausgerichtetes Arbeitsumfeld.

MANAGEMENTSYSTEM FÜR SICHERHEIT UND GESUNDHEIT BEI DER ARBEIT

🧯 Sicherheitsverfahren

Gefährdungsbeurteilung für alle Arbeitsplätze

Spezifische Arbeitsschutzverfahren

Sicherheitskennzeichnung und Kontrolle der Betriebsbereiche

🎓 Schulung und Sensibilisierung

Erst- und Wiederholungsunterweisung im Arbeitsschutz

Arbeitsplatzbezogene Sicherheitsschulung

Stärkung guter Präventionspraktiken im Arbeitsalltag

🔍 Überwachung & Verbesserung

Regelmäßige Sicherheitsbegehungen von Arbeitsplätzen und Anlagen

Bearbeitung von Unfällen und Vorfällen sowie Korrekturmaßnahmen

Laufende Überprüfung und Aktualisierung der Schutzmaßnahmen

9.5 SOZIALE INFORMATIONEN

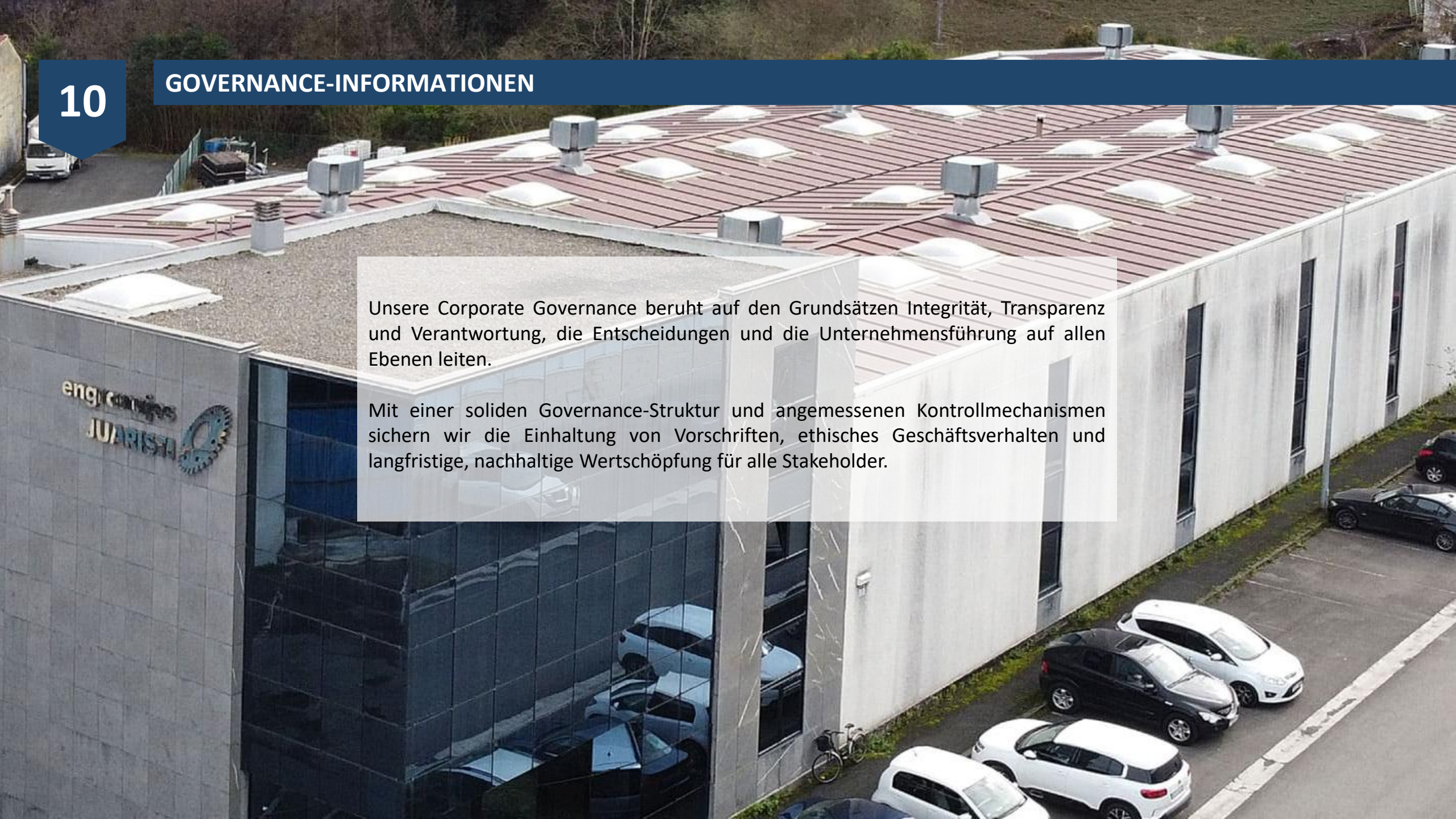
0 Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen in der Belegschaft oder der Wertschöpfungskette

Die Menschenrechte in all unseren Betriebsabläufen, Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen zu achten und zu fördern, ist für uns von großer Bedeutung. Dazu verfügen wir über Richtlinien, Verfahren und Kommunikationskanäle, die ein respektvolles, inklusives und an unseren ethischen Grundsätzen ausgerichtetes Arbeitsumfeld gewährleisten.

MENSCHENRECHTSPOLITIK UND -VERFAHREN

🤝 Menschenrechte	👥 Gleichstellung und Nichtdiskriminierung	📢 Kommunikation und Beschwerden
Verhaltenskodex	Richtlinie zum Schutz vor sexueller und geschlechtsbezogener Belästigung	Vertraulicher Hinweisgeberkanal
Qualitäts-, Umwelt- und CSR-Politik	Gleicher Zugang zu Weiterbildung	Vorschlags- und Verbesserungswesen
	Berufliche Entwicklung nach Leistung und Kompetenz	

10 GOVERNANCE-INFORMATIONEN



Unsere Corporate Governance beruht auf den Grundsätzen Integrität, Transparenz und Verantwortung, die Entscheidungen und die Unternehmensführung auf allen Ebenen leiten.

Mit einer soliden Governance-Struktur und angemessenen Kontrollmechanismen sichern wir die Einhaltung von Vorschriften, ethisches Geschäftsverhalten und langfristige, nachhaltige Wertschöpfung für alle Stakeholder.

10.1

GOVERNANCE-INFORMATIONEN

0 Verurteilungen oder Geldbußen wegen Korruption oder Bestechung

Wir handeln nach höchsten Standards für Integrität, Ethik und Compliance und fördern eine Null-Toleranz-Kultur gegenüber jedem Verhalten, das gegen Gesetze, fairen Wettbewerb oder unsere Unternehmensgrundsätze verstößt.

COMPLIANCE-SYSTEM

🚫 Prävention von Fehlverhalten

Unser Verhaltenskodex verbietet ausdrücklich alle Praktiken, die gegen die Unternehmensethik verstoßen, darunter:

- Korruption und Bestechung
- Unerlaubte Einflussnahme
- Betrug
- Interessenkonflikte

📢 Hinweisgeberkanal und Schutz hinweisgebender Personen

Über unseren Hinweisgeberkanal kann jedes Fehlverhalten und jeder Regelverstoß sicher und vertraulich gemeldet werden.

Dieses Verfahren gewährleistet:

- Vertrauliche Bearbeitung der Meldungen
- Schutz vor Repressalien
- Keine Diskriminierung oder Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Meldung erstatten
- Sorgfältige Bearbeitung und Nachverfolgung aller eingegangenen Meldungen

⚖️ Compliance-Kultur

Wir fördern eine Kultur der Integrität, Transparenz und Verantwortung und verankern ethische Grundsätze in unseren Entscheidungen und Beziehungen zu Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und allen weiteren Stakeholdern.

11 NICHT IN DIESEM BERICHT ENTHALTENE ANGABEN

B4 – Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung
Zur Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden werden keine Angaben gemacht, da im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit keine wesentlichen Auswirkungen festgestellt wurden. Diese Angabe gilt daher für die derzeitige Tätigkeit des Unternehmens als nicht relevant.

B5 – Biodiversität
Anzahl und Fläche von Standorten in oder nahe biodiversitätssensiblen Gebieten werden nicht angegeben, da das Unternehmen keine Anlagen in oder neben Schutzgebieten, ökologisch wertvollen oder biodiversitätssensiblen Gebieten betreibt. Diese Angabe gilt daher als nicht anwendbar.

C3 – THG-Reduktionsziele und klimabezogener Übergang
Es werden keine Ziele zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen oder für den klimabezogenen Übergang angegeben, da im Geschäftsjahr 2025 keine festgelegt wurden. Das Unternehmen plant, 2026 einen Plan zur Emissionsreduzierung und zum Klimaschutz zu erarbeiten. Diese Angabe gilt daher für die derzeitige Tätigkeit als nicht anwendbar.

C4 – Klimarisiken
Bislang hat das Unternehmen keine spezifische Bewertung physischer und transitorischer Klimarisiken durchgeführt, sodass keine detaillierten Informationen zu möglichen wesentlichen Auswirkungen vorliegen. Diese Angabe gilt daher für die derzeitige Tätigkeit als nicht anwendbar.

B8 – Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale – Beschäftigungsland
Das Land des Arbeitsvertrags wird nicht angegeben, da 100 % der Beschäftigten von Engranajes Juaristi in Spanien angestellt sind. Diese Angabe gilt daher als nicht relevant.

C5 – Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte
Das Geschlechterverhältnis auf Führungsebene wird nicht angegeben, da das Familienunternehmen 2025 im Rahmen seines Nachfolge- und Fortführungsplans einen Generationswechsel in der Geschäftsleitung vollzogen hat – mit zwei neuen Mitgliedern und einer Neuorganisation des Leitungsorgans. Diese Angabe gilt daher als nicht relevant.

C8 – Ausschluss von EU-Referenzwerten
Angaben zu den Paris-abgestimmten EU-Referenzwerten entfallen, da das Unternehmen von allen diesen Referenzwerten ausgeschlossen ist. Diese Angabe gilt daher als nicht anwendbar.

C9 – Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan
Der Index der Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan wird nicht angegeben, da das Familienunternehmen 2025 im Rahmen seines Nachfolge- und Fortführungsplans einen Generationswechsel im Leitungsorgan vollzogen hat – mit zwei neuen Mitgliedern und einer Neuorganisation des Leitungsorgans. Diese Angabe gilt daher als nicht relevant.

12 ANGABENINDEX – BASISMODUL / UMFASSENDES MODUL

Angabe	Bezeichnung	Abschnitt im Bericht
ANGABEN BASISMODUL		
B1	Grundlage für die Erstellung	3, 4, 5
B2	Praktiken, Strategien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	7.1, 7.2, 7.3
B3	Energie und Treibhausgasemissionen	8.1, 8.2
B4	Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung	11
B5	Biodiversität	11
B6	Wasser	8.4
B7	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	8.3, 8.5, 8.6
B8	Arbeitskräfte – Allgemeine Merkmale	9.1, 11
B9	Arbeitskräfte – Gesundheit und Sicherheit	9.4
B10	Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Weiterbildung	9.3
B11	Verurteilungen und Geldbußen wegen Korruption und Bestechung	10.1
ANGABEN UMFASSENDES MODUL		
C1	Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – damit verbundene Initiativen	1, 2, 6, 7
C2	Beschreibung der Praktiken, Strategien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	7.1, 7.2, 7.3
C3	THG-Reduktionsziele und klimabezogener Übergang	11
C4	Klimarisiken	11
C5	Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte	11
C6	Zusätzliche Angaben zu den Arbeitskräften des Unternehmens: Menschenrechtspolitik und -verfahren	9.5, 10.1
C7	Schwerwiegende negative Vorfälle im Bereich Menschenrechte	9.5
C8	Umsatzerlöse aus bestimmten Sektoren und Ausschluss von EU-Referenzwerten	11
C9	Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan	11

13 BEZUG DER VSME-ASPEKTE ZU ANDEREN STANDARDS

Bezug der wichtigsten Aspekte des VSME-Standards zu den maßgeblichen Rahmenwerken der Nachhaltigkeitsberichterstattung: GRI (Global Reporting Initiative), SDGs (Ziele für nachhaltige Entwicklung) und ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

VSME-Aspekt	ESG-Kategorie	GRI (Global Reporting Initiative)	SDGs (Ziele für nachhaltige Entwicklung)	ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
Klimawandel und Umweltverschmutzung	Umwelt	**GRI 302 –** Energie **GRI 305 –** Emissionen **GRI 306 –** Abfall	**SDG 13 –** Maßnahmen zum Klimaschutz	**ESRS E1 –** Klimawandel **ESRS E2 –** Umweltverschmutzung
Wasser- und Meeresressourcen	Umwelt	**GRI 303 –** Wasser und Abwasser	**SDG 6 –** Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen	**ESRS E3 –** Wasser- und Meeresressourcen
Biologische Vielfalt und Ökosysteme	Umwelt	**GRI 304 –** Biodiversität	**SDG 15 –** Leben an Land	**ESRS E4 –** Biologische Vielfalt und Ökosysteme
Kreislaufwirtschaft	Umwelt	**GRI 301 –** Materialien **GRI 306 –** Abfall	**SDG 12 –** Nachhaltige/r Konsum und Produktion	**ESRS E5 –** Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft
Arbeitskräfte des Unternehmens	Soziales	**GRI 401 –** Beschäftigung **GRI 403 –** Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz **GRI 404 –** Aus- und Weiterbildung	**SDG 8 –** Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum **SDG 5 –** Geschlechtergleichheit	**ESRS S1 –** Arbeitskräfte des Unternehmens
Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	Soziales	**GRI 414 –** Soziale Bewertung der Lieferanten	**SDG 8 –** Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum **SDG 10 –** Weniger Ungleichheiten	**ESRS S2 –** Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette
Verbraucher und Endnutzer	Soziales	**GRI 416 –** Kundengesundheit und -sicherheit **GRI 418 –** Schutz der Kundendaten	**SDG 12 –** Nachhaltige/r Konsum und Produktion	**ESRS S4 –** Verbraucher und Endnutzer
Unternehmensführung	Governance	**GRI 205 –** Korruptionsbekämpfung **GRI 206 –** Wettbewerbswidriges Verhalten	**SDG 16 –** Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen **SDG 17 –** Partnerschaften zur Erreichung der Ziele	**ESRS G1 –** Unternehmensführung

ENGRANAJES

JUARISTI