

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Basado en el Estándar VSME

(Voluntary Sustainability Reporting Standard)

ENGRANAJES JUARISTI

1 CARTA DEL GENERAL MANAGER

Engranajes Juaristi, fundada en 1958, es una empresa industrial especializada en el diseño y fabricación de elementos de transmisión de alta precisión, incluyendo engranajes, cremalleras, sinfín-corona y poleas dentadas.

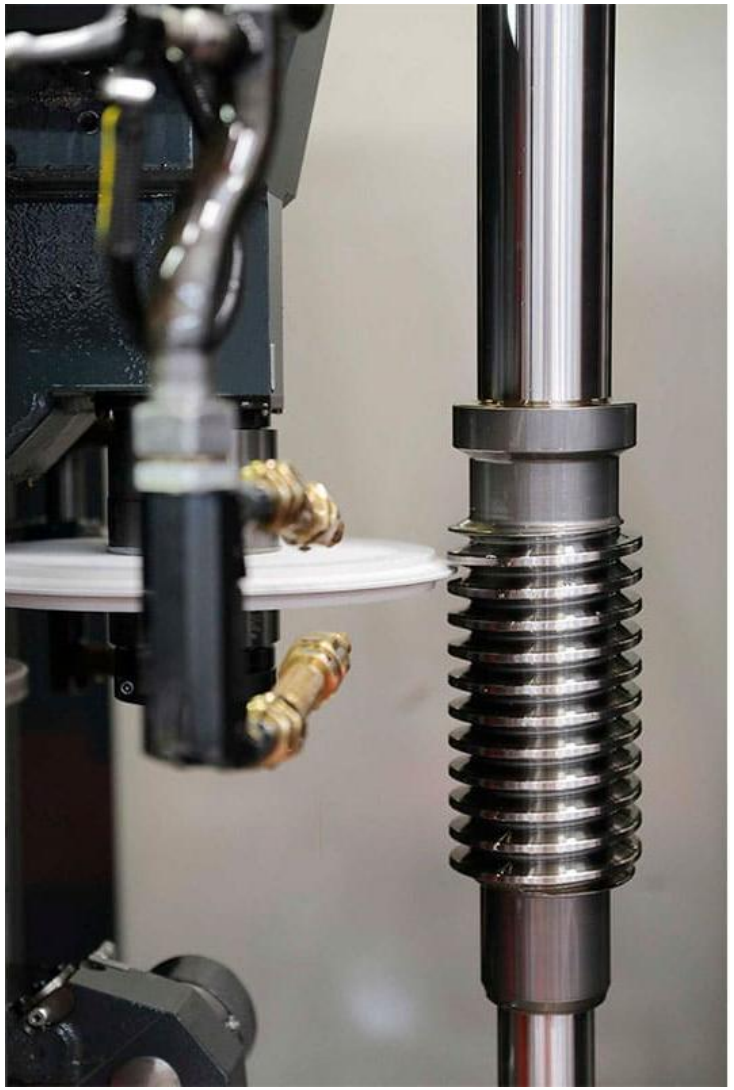
Con sede en el País Vasco y presencia en mercados internacionales, nuestro modelo de negocio se fundamenta en la ingeniería a medida y el mecanizado para sectores industriales altamente exigentes.

Como General Manager, es un orgullo presentar este primer Informe de Sostenibilidad, un documento que refleja no solo los avances realizados en los últimos años, sino también nuestro firme compromiso con una gestión responsable y sostenible.

En línea con este compromiso, hemos dado pasos relevantes, incluyendo la mejora continua en la eficiencia energética y la gestión de residuos, el cuidado y desarrollo de nuestro equipo humano, y la generación de impacto positivo en las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad.

Estos avances refuerzan nuestra voluntad de integrar la sostenibilidad como parte esencial de la estrategia de la compañía y de avanzar hacia una industria más eficiente, innovadora y alineada con los retos de la Agenda 2030.

Jokin Juaristi



1

NUESTRO PROPÓSITO



Misión & Visión

Queremos ser reconocidos por la excelencia en el mundo del engranaje, aportando un servicio exquisito a nuestros clientes y apostando por generar un bienestar económico, emocional y social en la plantilla y accionariado de Engranajes Juaristi.

Apostamos por el respeto y la igualdad de trato entre las personas.

Apostamos por el cuidado minucioso hacia nuestro entorno.



Valores

Respeto

Es la consideración de que alguien o incluso algo tiene un valor por si mismo; es aceptar y comprender a los demás tal y como son; es cuidar de aquello que tenemos a nuestra disposición (salud, familia, trabajo, relaciones, personas, economía, entorno).

Justicia

Es el reconocimiento que se da a cada cual por lo que hace y aporta de acuerdo a las normas establecidas para las relaciones en Engranajes Juaristi.

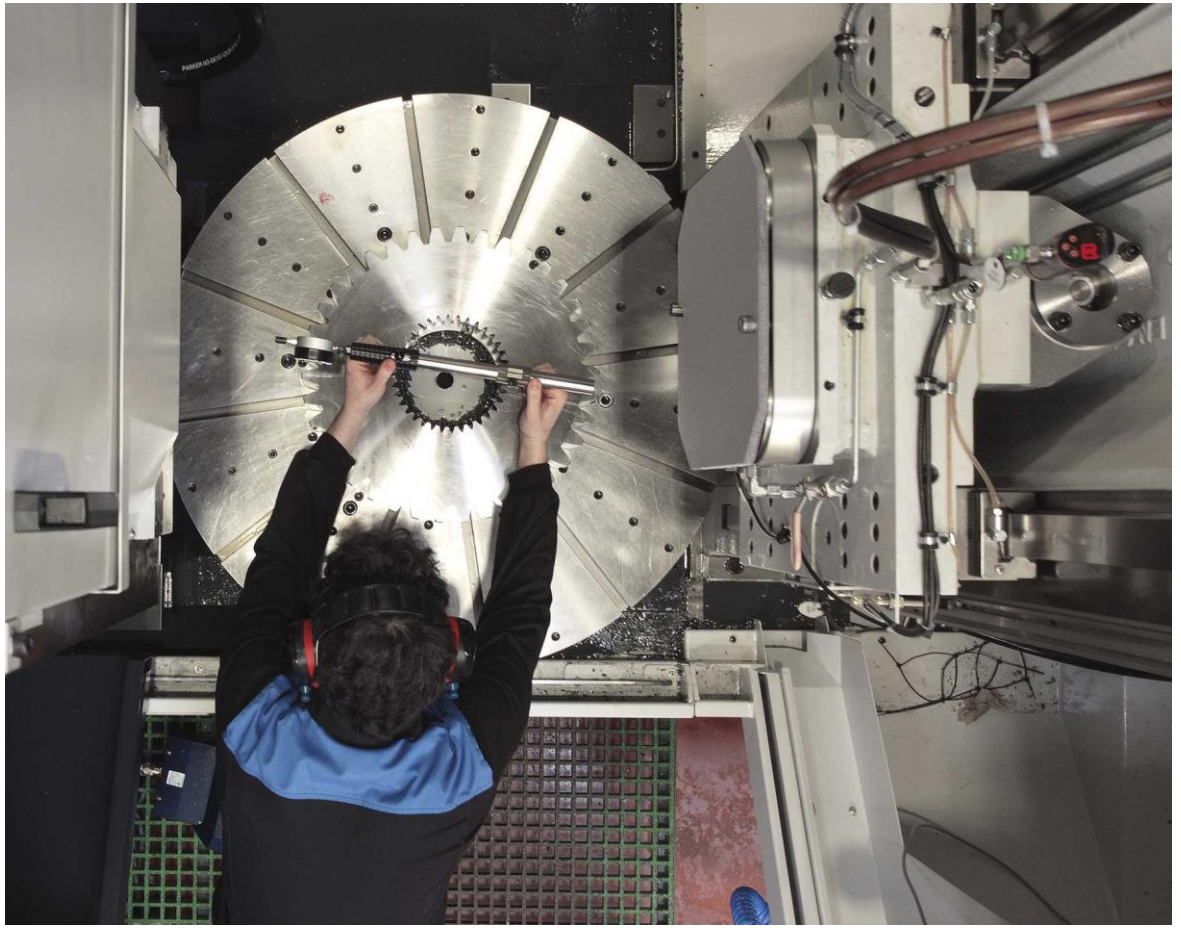
Compromiso

Es hacerse responsable de los objetivos y valores acordados.

2 BASES PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME

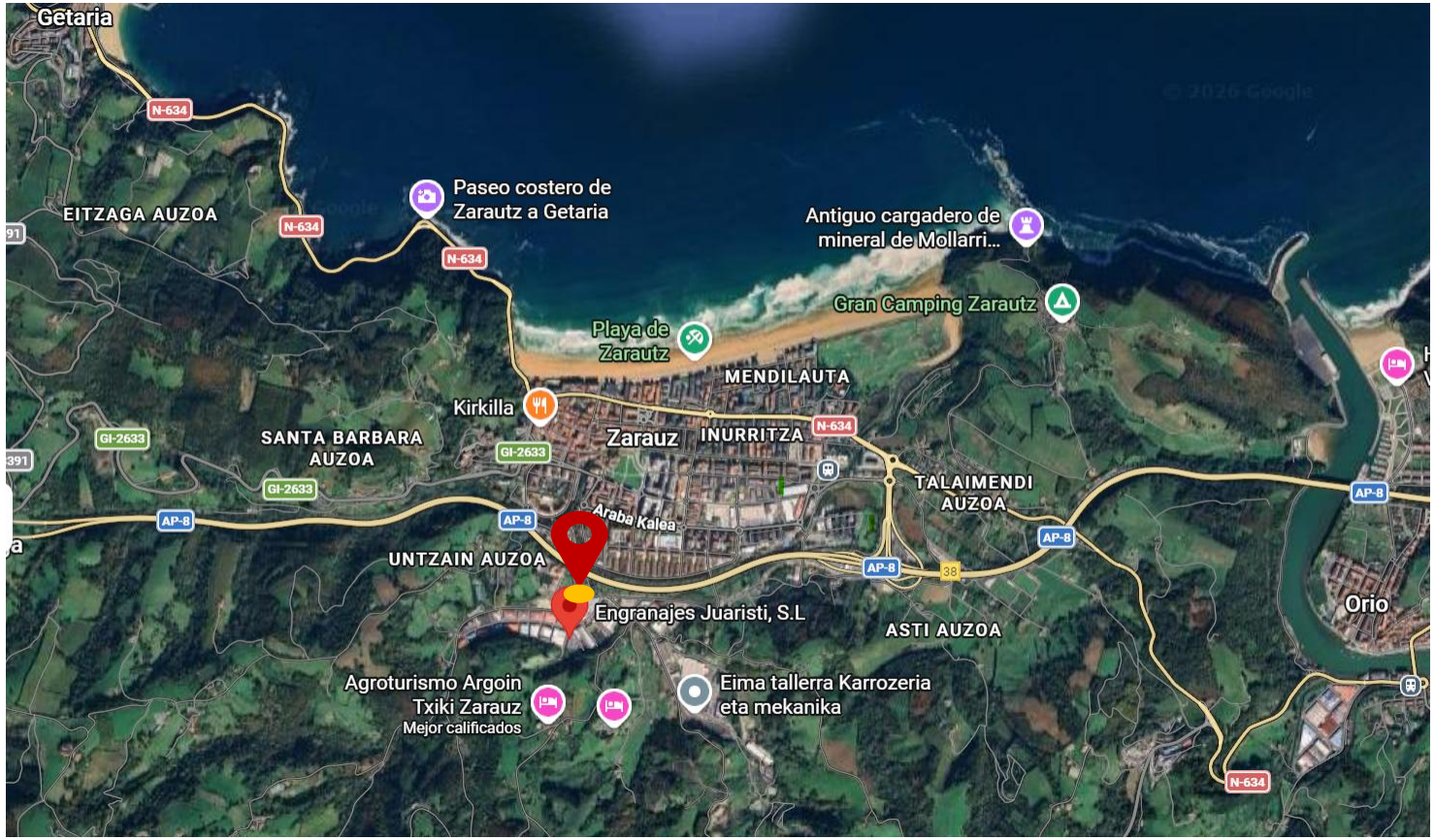
El presente informe de sostenibilidad se ha elaborado conforme al módulo completo de reporte del VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard), con el objetivo de ofrecer una visión global y detallada del desempeño de la compañía en materia ambiental, social y de gobernanza.

El año de referencia del presente informe es 2025, abarcando el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de dicho ejercicio.



3 INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Denominación Social	Dirección	Sector
Engranajes Juaristi, S.L.	Pol. Abendaño, c/Errotazar 1 20800 Zarautz (Gipuzkoa)	Industria manufacturera



4

ENGRANAJES JUARISTI DE UN VISTAZO



6.778.124 €
Volumen de negocio

20 %
Exportación

Certificaciones

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001

E

100 % electricidad de origen renovable

7,5 % energía autoproducida

92% agua de procesos productivos regenerada

S

0 accidentes laborales

0 % rotación de empleados

814 horas de formación

G

Código de Conducta

Política de Calidad, Medioambiente y RSC

Protocolo frente al acoso sexual

5 RELACIONES DENTRO DE LA CADENA DE VALOR

Operamos en un entorno industrial altamente especializado, donde la colaboración con nuestra cadena de valor es clave para garantizar la calidad, precisión y fiabilidad de nuestras soluciones de mecanizado de alto valor añadido.

Colaboramos con clientes nacionales e internacionales de sectores exigentes como maquina-herramienta, energía, aeronáutica, ferrocarril y naval, en proyectos de fabricación a medida basados en requisitos técnicos muy estrictos.

Mantenemos relaciones estables con nuestros proveedores de materias primas y servicios industriales auxiliares esenciales para el desarrollo de nuestros procesos productivos.

Desde una perspectiva ESG, trabajamos con nuestra cadena de valor para asegurar el cumplimiento normativo, promover prácticas responsables en materia ambiental y social, y reforzar la trazabilidad y la eficiencia.



6 PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE



En Engranajes Juaristi integramos criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en nuestra actividad diaria, promoviendo prácticas responsables orientadas a minimizar nuestro impacto ambiental, reforzar el bienestar de las personas y garantizar una gestión ética y sostenible.

A través de estas prácticas, trabajamos para avanzar hacia un modelo industrial más sostenible, contribuyendo de forma positiva al desarrollo económico, al bienestar de nuestro entorno y a la preservación de los recursos naturales.

PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE

MEDIO AMBIENTE



Cambio climático	Agua, contaminación y biodiversidad	Economía circular
• Electricidad 100% renovable • Instalación fotovoltaica de autoconsumo • Iluminación LED • Sistema de aerotermia • Sustitución progresiva de maquinaria por equipos más eficientes • Proveedores de proximidad	• Sistema de recirculación de aguas contaminadas • Sistemas de recogida de derrames contaminantes • Impermeabilización integral del taller y almacén	• Valorización de viruta metálica como materia prima • Reutilización de aceite industrial • Uso de plásticos film reciclados y reciclables • Utilización de palés reutilizados • Reutilización de trapos industriales para limpieza

PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE

SOCIAL



Personas	Cadena de valor y comunidad	Clientes y calidad
• Formación y desarrollo profesional • Flexibilidad horaria • Prevención de riesgos laborales • Planes de emergencia • Medidas frente al acoso y la discriminación • Canales anónimos de comunicación y sugerencias	• Fomento de proveedores locales • Alianzas con escuelas e instituciones educativas locales para promover prácticas y oportunidades laborales • Apoyo a iniciativas culturales, sociales y deportivas	• Política integrada de calidad, prevención, medioambiente y responsabilidad social • Compromiso con la mejora continua, la trazabilidad y la satisfacción del cliente

PRÁCTICAS, POLÍTICAS E INICIATIVAS PARA LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA MÁS SOSTENIBLE

GOVERNANZA



- Difusión interna de la misión, visión y valores corporativos
- Integración de principios éticos y de cumplimiento en la actividad diaria
- Canal interno de reporte y comunicación confidencial
- Relaciones responsables y transparentes con grupos de interés

7 INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Nuestra estrategia ambiental se basa en la reducción del impacto asociado a nuestra actividad industrial, mediante la gestión eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la integración de principios de economía circular en todas nuestras operaciones.



Consumo total de energía

859,85 MWh

Electricidad autoproducida

64,25 MWh

DESDE OCTUBRE 2025

100%

ORIGEN RENOVABLE

7 INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL — EMISIONES



Huella de Carbono (alcances 1 y 2)

214,25 t CO_2e

Alcance 1 → 50,39 t CO_2e
Alcance 2 → 163,86 t CO_2e

Intensidad de emisión

0,032 kg CO_2e / € facturado

Equivalencias

- 🏠 64 hogares / año
- 🚗 31 vueltas a la Tierra en coche
- ✈️ 330 viajes de ida y vuelta Madrid–Nueva York

*Equivalencias aproximadas, con fines divulgativos. Fuentes:
· Hogares: INE, Cuenta de Emisiones a la Atmósfera 2024 y Proyección de Hogares 2024–2039
· Coche: MITECO, Calculadora de huella de carbono V32, factores de emisión 2025 (media de turismo diésel y gasolina)
· Avión: ICAO Carbon Emissions Calculator, viaje de ida y vuelta Madrid–Nueva York por pasajero en clase turista

Estamos comprometidos con la reducción del impacto ambiental, mediante la aplicación de medidas orientadas a la prevención, la reutilización y la valorización de materiales, con el objetivo de avanzar hacia un modelo de gestión más eficiente y circular de los recursos.

🔻 **Reducir**	🔄 **Reutilizar**	♻️ **Reciclar**
💧 Ahorro de 4 m^3 de agua	🛢️ Reutilización de aceite industrial	🔩 100% viruta metálica enviada a fundición para reincorporación como materia prima
📦 Plástico film 60% reciclado y 100% reciclable	📦 100% Palés reutilizados	💧 92% agua de procesos productivos regenerada
	🧹 100% Trapos industriales reutilizados	

Agua consumida

293 m³

Equivalencias

🏠 2,5 hogares / año

🚿 4.300 duchas

🏊 6 piscinas familiares

Agua de procesos productivos regenerada

92%

Agua reutilizada

4 m³



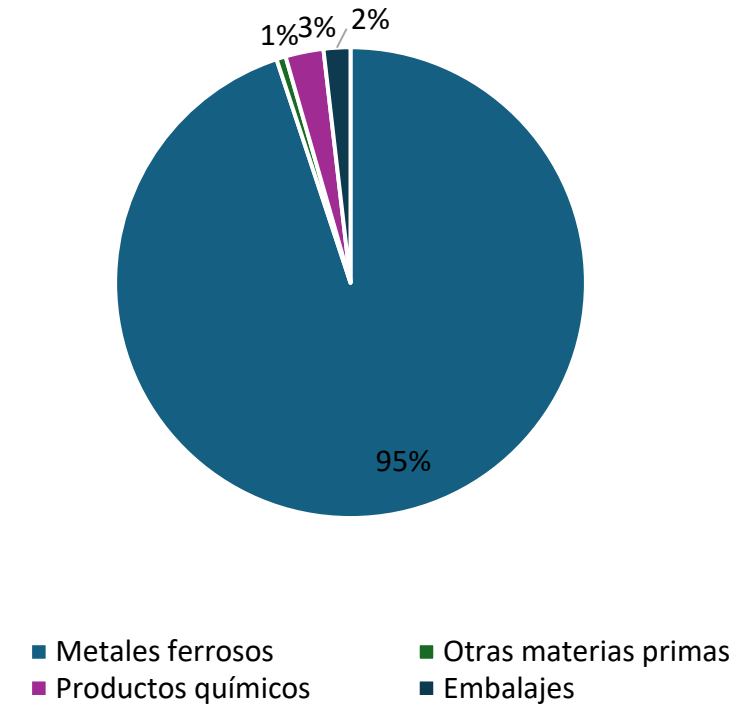
*Equivalencias aproximadas, con fines divulgativos. Fuentes:
· Hogares: INE, Estadística sobre el Suministro y Saneamiento del Agua 2022 (128 l/persona/día) y Proyección de Hogares 2024–2039
· Duchas: EPA WaterSense, ducha media (68 litros)
· Piscinas: ASOFAP, tamaños habituales indicados para piscina familiar,8 × 4 m y 1,5 m de profundidad media (48 m^3)

7 INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

MATERIALES

La actividad productiva de Engranajes Juaristi se basa principalmente en el uso de metales ferrosos, que representan el 95 % de los materiales consumidos.

MATERIALES	CONSUMO
Acero	272,44 t
Acero inoxidable	1,02 t
Hierro fundido	1,45 t
Bronce	1,36 t
Aluminio	0,49 t
Plástico técnico	0,01 t
Composite	0,03 t
Aceite de corte	4,10 m³
Aceite de engrase	3,33 m³
Taladrina	1,01 m³
Plástico film	0,94 t
Cellaire	0,12 t
Cartón y papel	0,60 t
Cajas y palets de madera	3,68 t

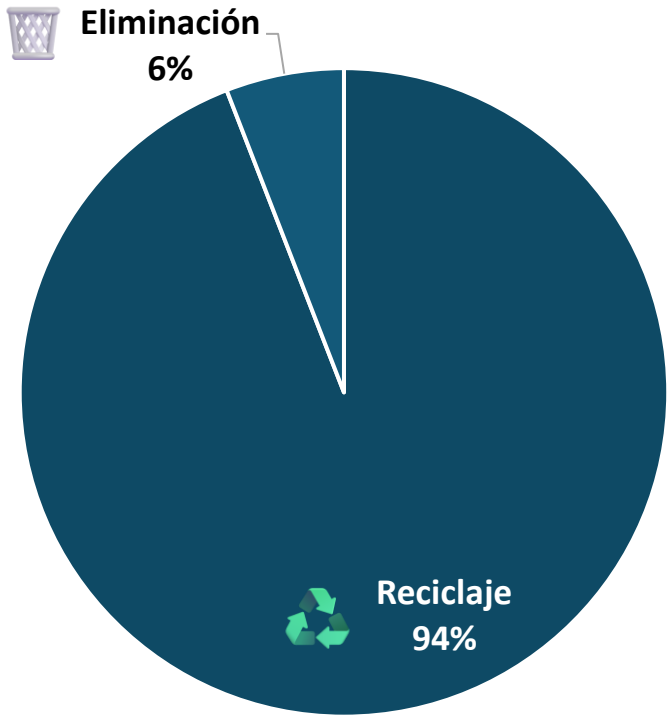


* Se excluyen los materiales contenidos en piezas semiterminadas propiedad de los clientes sobre las que la compañía presta servicios de mecanizado (≈40 % de la producción)

INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

RESIDUOS

Residuos no peligrosos	110,90 t
Residuos peligrosos	2,66 t



El alto porcentaje de residuos destinados a reciclaje refleja la eficacia de las medidas implementadas y nuestro avance en la transición hacia un modelo de economía circular basado en la recuperación y el aprovechamiento de materiales.

8 INFORMACIÓN SOCIAL



Promovemos un entorno de trabajo inclusivo basado en la igualdad de oportunidades, creación de un entorno de trabajo seguro y el bienestar de las personas, como pilares fundamentales de nuestra cultura organizativa.

8 INFORMACIÓN SOCIAL

Equipo formado por 36 personas

6 **30**

Contrato indefinido

100 %

Tasa de rotación

0 %



8 INFORMACIÓN SOCIAL

PILARES ESTRATÉGICOS

⚖️ Igualdad de oportunidades	📈 Desarrollo profesional	🤝 Bienestar laboral
Procesos de selección basados en criterios objetivos y no discriminatorios	Formación continua técnica y competencial	Entorno de trabajo seguro y saludable
Acceso equitativo a la promoción interna	Programas de capacitación adaptados a los puestos de trabajo	Medidas de conciliación vida personal–profesional
Fomento de la diversidad en los equipos	Fomento del aprendizaje en el puesto de trabajo	Fomento de un clima laboral positivo y participativo

Estas iniciativas refuerzan una cultura organizativa basada en la equidad, la motivación y el desarrollo del talento, contribuyendo a un entorno de trabajo más inclusivo, estable y sostenible.

8 INFORMACIÓN SOCIAL

Garantizamos que la remuneración de nuestra plantilla se sitúa por encima del salario mínimo legalmente aplicable, en cumplimiento de la normativa laboral vigente y de los convenios colectivos correspondientes. De este modo, aseguramos prácticas retributivas justas y competitivas, contribuyendo a unas condiciones de trabajo dignas y al bienestar de las personas que forman parte de la organización.

Porcentaje de la plantilla cubierta por convenio colectivo

100%



Horas totales de formación	Horas de formación por género		Horas de formación por empleado	
814	**374**	**440**	**62,33**	**14,66**











* La diferencia en las horas de formación por empleado y género se debe a que las incorporaciones de personal realizadas durante el periodo han correspondido exclusivamente a mujeres.

8

INFORMACIÓN SOCIAL

0 accidentes laborales y fallecimientos relacionados con el trabajo

100 % plantilla formada en PRL

Sistema de mejora continua **activo**

La seguridad y la salud de las personas constituyen un valor fundamental en nuestra organización, integrándose de forma transversal en todos los procesos para garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y orientado a la mejora continua.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

🧯 Protocolos de seguridad	🎓 Formación y concienciación	🔍 Seguimiento y mejora continua
Evaluación de riesgos en todos los puestos de trabajo	Formación inicial y continua en seguridad laboral	Inspecciones periódicas de seguridad de condiciones de trabajo e instalaciones
Procedimientos específicos de prevención de riesgos laborales	Capacitación específica por puesto de trabajo	Gestión de accidentes e incidentes y acciones correctivas
Señalización y control de zonas operativas	Refuerzo de buenas prácticas preventivas en el día a día	Revisión y actualización constante de medidas preventivas

8 INFORMACIÓN SOCIAL

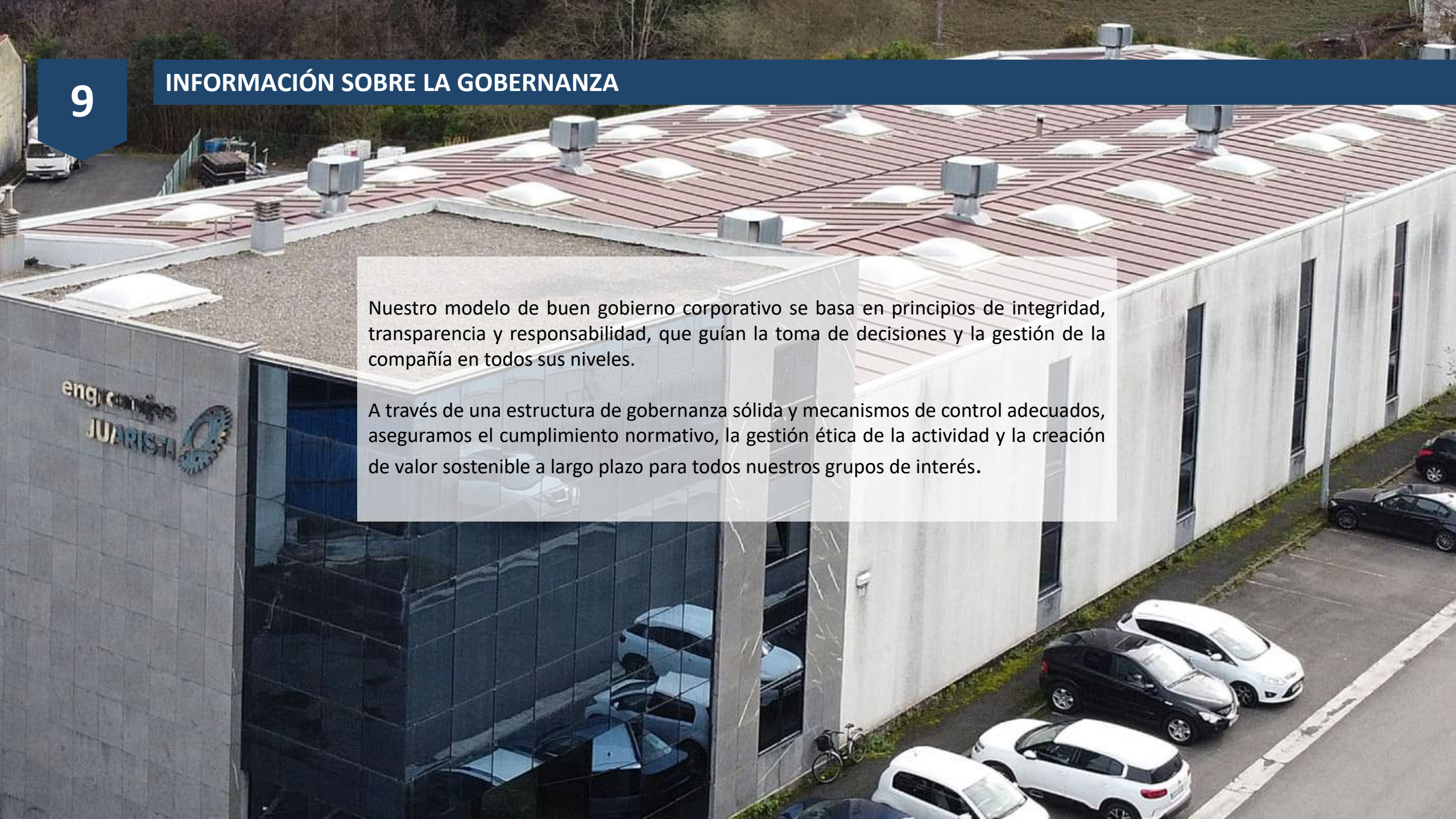
0 Incidentes en la plantilla y en la cadena de valor relacionados con vulneraciones de derechos humanos

Reconocemos la importancia de respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones, actividades y relaciones comerciales. Para ello, contamos con políticas, procedimientos y mecanismos de comunicación que garantizan un entorno de trabajo respetuoso, inclusivo y alineado con los principios éticos que rigen nuestra actividad.

POLÍTICAS Y PROCESOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

🤝 Derechos humanos	👥 Igualdad y no discriminación	📢 Comunicación y gestión de reclamaciones
Código de Conducta	Protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo	Canal de denuncias confidencial
Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa	Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación	Buzón de sugerencias y mejoras
	Desarrollo profesional basado en criterios de mérito y capacidad	

9 INFORMACIÓN SOBRE LA GOBERNANZA



Nuestro modelo de buen gobierno corporativo se basa en principios de integridad, transparencia y responsabilidad, que guían la toma de decisiones y la gestión de la compañía en todos sus niveles.

A través de una estructura de gobernanza sólida y mecanismos de control adecuados, aseguramos el cumplimiento normativo, la gestión ética de la actividad y la creación de valor sostenible a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

9 INFORMACIÓN SOBRE LA GOBERNANZA

0 condenas y multas por infracciones relacionadas con corrupción o soborno

Actuamos conforme a los más altos estándares de integridad, ética y cumplimiento, promoviendo una cultura de tolerancia cero frente a cualquier conducta contraria a la legalidad, la competencia leal o los principios que rigen nuestra organización.

SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

🚫 Prevención de conductas indebidas

Nuestro Código de Conducta establece la prohibición expresa de cualquier práctica contraria a la ética empresarial, incluyendo:

- Corrupción y soborno
- Tráfico de influencias
- Fraude
- Conflictos de interés

📢 Canal de denuncias y protección del informante

Disponemos de un canal de denuncias que permite comunicar de forma segura y confidencial cualquier conducta irregular o incumplimiento normativo.

Este mecanismo garantiza:

- Confidencialidad en la gestión de las comunicaciones.
- Protección frente a represalias.
- Ausencia de discriminación o perjuicio para las personas que comuniquen incidencias de buena fe.
- Tratamiento diligente y seguimiento de las denuncias recibidas.

⚖️ Cultura de cumplimiento

Promovemos una cultura basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad, integrando principios éticos en nuestras decisiones y relaciones con empleados, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

10 PARÁMETROS NO INCLUIDOS EN EL INFORME

B4 - Contaminación de la atmósfera, el agua y el suelo
No se comunica información sobre contaminación de la atmósfera, el agua y el suelo, al no haberse identificado impactos significativos asociados a estos ámbitos derivados de nuestra actividad. Por este motivo, este parámetro no se considera relevante para la actividad actual de la empresa.

B5 - Biodiversidad
No se comunica el número ni la superficie de sus emplazamientos en relación con zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad, ya que no dispone de instalaciones ubicadas en, o próximas a, áreas protegidas, espacios de alto valor ecológico o zonas sensibles para la biodiversidad. Por este motivo, este parámetro no se considera aplicable a nuestra actividad.

C3 - Metas de reducción de GEI y transición climática
No se comunican metas de reducción de GEI ni de transición climática, al no haber sido establecidas durante el ejercicio 2025. La compañía tiene previsto desarrollar un plan de reducción de emisiones y mitigación del cambio climático en 2026. Por este motivo, este parámetro no se considera aplicable a la actividad actual de la empresa.

C4 - Riesgos climáticos
Hasta la fecha, la empresa no ha realizado una evaluación específica de riesgos climáticos físicos y de transición, por lo que no disponemos de información detallada sobre posibles impactos materiales asociados a nuestra actividad. Por este motivo, este parámetro no se considera aplicable a la actividad actual de la empresa.

B8 – Trabajadores – Características generales – País de Empleo
No se comunica el país del contrato de trabajo, porque el 100% de los empleados de Engranajes Juaristi están contratados en España. Por este motivo, este parámetro no se considera relevante para la actividad actual de la empresa.

C5 – Características (generales) adicionales de los trabajadores
No se comunica el ratio mujeres/hombres a nivel directivo, ya que en 2025, la compañía, de carácter familiar, ha acometido un proceso de relevo generacional en su dirección, en el marco de su plan de sucesión y continuidad del negocio, con la incorporación de dos nuevos miembros y la reorganización del órgano directivo. Por este motivo, este parámetro no se considera relevante para la actividad actual de la empresa.

C8 – Exclusión de índices de referencia de la UE
No se divulga información sobre los índices de índice de referencia de la UE armonizados con el Acuerdo de París, porque la compañía está excluida de todos ellos. Por este motivo, este parámetro no se considera aplicable a nuestra actividad.

C9 – Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno
No se comunica el índice de diversidad de género en el órgano de gobierno, ya que en 2025, la compañía, de carácter familiar, ha acometido un proceso de relevo generacional en su órgano de gobierno, en el marco de su plan de sucesión y continuidad del negocio, con la incorporación de dos nuevos miembros y la reorganización del órgano directivo. Por este motivo, este parámetro no se considera relevante para la actividad actual de la empresa.

11

ÍNDICE DE DIVULGACIÓN: MÓDULO BÁSICO/COMPLETO

Divulgación	Nombre de divulgación	Diapositiva en el reporte
PARÁMETROS MÓDULO BÁSICO		
B1	Base para la elaboración.	4, 5, 6
B2	Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible.	9, 10, 11
B3	Energía y emisiones gases de efecto invernadero.	13, 14
B4	Contaminación de la atmósfera, el agua y el suelo.	27
B5	Biodiversidad.	27
B6	Agua.	16
B7	Uso de los recursos, economía circular y gestión de residuos.	15, 17, 18
B8	Trabajadores: Características generales.	20, 27
B9	Trabajadores: Salud y seguridad.	23
B10	Trabajadores: Retribución, negociación colectiva y formación.	22
B11	Condenas y multas por corrupción y soborno.	26
PARÁMETROS MÓDULO COMPLETO		
C1	Estrategia: modelo de negocio y sostenibilidad: Iniciativas conexas.	2, 3, 7, 8
C2	Descripción de las prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible.	9, 10, 11
C3	Metas de reducción de GEI y transición climática.	27
C4	Riesgos climáticos.	27
C5	Características (generales) adicionales de los trabajadores.	27
C6	Información adicional sobre el personal propio: Políticas y procesos en materia de derechos humanos.	24, 26
C7	Incidentes negativos graves en materia de derechos humanos.	24
C8	Ingresos de determinadas actividades y exclusión de los índices de referencia de la UE.	27
C9	Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno.	27

12 RELACIÓN DE ASPECTOS DE VSME CON OTROS ESTÁNDARES

Relación de los aspectos principales del Estándar VSME, con los principales marcos de referencia en sostenibilidad: GRI (Global Reporting Initiative), ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Aspecto en VSME	Categoría ESG	GRI (Global Reporting Initiative)	ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)	ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
Cambio climático y contaminación	Environmental	**GRI 302** - Energía. **GRI 305** - Emisiones. **GRI 306** - Residuos.	**ODS 13** - Acción por el clima.	**ESRS E1 -** Cambio climático. **ESRS E2 -** Contaminación.
Recursos hídricos y marinos	Environmental	**GRI 303** - Agua y efluentes.	**ODS 6** - Agua limpia y saneamiento.	**ESRS E3 -** Agua y recursos marinos.
Biodiversidad y ecosistemas	Environmental	**GRI 304** - Biodiversidad.	**ODS 15** - Vida de Ecosistemas Terrestres.	**ESRS E4 -** Biodiversidad y ecosistemas.
Economía circular	Environmental	**GRI 301** - Materiales. **GRI 306** - Residuos.	**ODS 12** - Producción y consumo responsables.	**ESRS E5 -** Uso de recursos y economía circular.
Trabajadores propios	Social	**GRI 401** - Empleo. **GRI 403** - Salud y seguridad en el trabajo. **GRI 404** - Formación y educación.	**ODS 8** - Trabajo decente y crecimiento económico. **ODS 5** - Igualdad de género.	**ESRS S1 -** Trabajadores propios.
Trabajadores en la cadena de valor	Social	**GRI 414** - Evaluación social de los proveedores	**ODS 8** - Trabajo decente y crecimiento económico **ODS 10** - Reducción de desigualdades.	**ESRS S2 -** Trabajadores en la cadena de valor.
Consumidores y usuarios finales	Social	**GRI 416** - Salud y seguridad de los clientes. **GRI 418** – Privacidad del cliente.	**ODS 12** - Producción y consumo responsables.	**ESRS S4 -** Consumidores y usuarios finales.
Conducta empresarial	Governance	**GRI 205** – Anticorrupción. **GRI 206** – Competencia desleal.	**ODS 16** - Paz, justicia e instituciones sólidas. **ODS 17** - Alianzas para lograr los objetivos.	**ESRS G1 -** Conducta empresarial.

ENGRANAJES

JUARISTI